

*Osuvasti oikeuselämästä // numero 1-2021 // kahdeskymmeneskuudes vuosikerta*

# ADVOKAATTI



## Unelma- ammattissa

Asianajajaliiton  
uusi pääsihteeri  
Niko Jakobsson

# Päivitä osaamisesi ajankohtaisissa seminaareissa.

VOIT OSALLISTUA MYÖS ETÄNÄ 



## VAHINGONKORVAUS JA SOPIMUKSET

25.3. Helsinki

Seminaarissa käydään läpi sopimusvastuun rajoja, riskienhallintaa sopimuksissa ja riskien tehokasta vakuuttamista. Monimutkaiset sopimus- ja vastuuverkostot ja uudenlaiset ulkoistus- ja alihankintasuhteet voivat hämärtää yrityksen kuvaa sen toimintaan liittyvistä riskeistä ja vastuista. Ennakoidulla sopimisella, yhteistyöllä ja kunnollisilla vakuutusratkaisuilla monet vastuukarikot voidaan kuitenkin välttää.

Asiantuntijana muun muassa professori **Olli Norros**, Helsingin yliopisto.

Lakimiesliiton jäsenet ja julkinen sektori 633 €  
(yksityinen sektori 845 €)

## YRITYSSANEERAUSPÄIVÄ

30.3. Helsinki

Päivän aikana kuulet muun muassa ennaltaehkäiseviä uudelleenjärjestelyjä koskevan direktiivin edellyttämistä muutoksista yrityssaneerauslainsäädäntöön. Saat myös ajankohtaiskatsauksen uudesta selvittäjäsuosituksesta ja Suomen kansallisesta Early Warning -toimintamallista, jonka avulla vaikeuksiin ajautuneita kannattavia yrityksiä voidaan auttaa takaisin kasvupolulle.

Asiantuntijoina muun muassa asianajaja **Pauliina Tenhunen**, Asianajotoimisto Castrén & Snellman Oy ja asianajaja **Robert Peldán**, Borenius Asianajotoimisto Oy.

Lakimiesliiton jäsenet ja julkinen sektori 633 €  
(yksityinen sektori 845 €)

Seminaarihintoihin lisätään alv 24 %. Oikeudet muutoksiin pidätetään.



# Juridiikan asiantuntijan parhaat työvälineet



Olli Mäenpää

## **JULKISUUSPERIAATE**

4., uudistettu painos, lokakuu 2020, sh. 129 €

Hannele Tolonen, Kirsiikka Linnanmäki

## **UUDISTUNUT LAPSENHUOLTOLAKI**

Joulukuu 2020, sh. 129 €

Markku Fredman

## **RIKOSASIANAJAJAN KÄSIKIRJA**

2., uudistettu painos, toukokuu 2021, sh. 169 €

Dan Helenius, Tuula Linna

## **SIVIILI- JA RIKOSPROSESSIOIKEUS**

Huhtikuu 2021, sh. 119 €

## **VEROLAIT 1/2021**

Helmikuu 2021, sh. 133 €

## **TIELIIKENNELAIT 2021**

Helmikuu 2021, sh. 129 €

**KIRJAT JA KOULUTUS**

Suomen suurin juridiikan sisällön tuottaja.



- 6 Tuokiokuva**  
Avointa keskustelua alasta.
- 8 Media-asianajat aloittivat työsä**  
Tavoitteena on tarjota oikeaa tietoa kansalaisille ja medialle.
- 9 Tekijä**  
Liiton jäsenpalveluyksikön uusi johtaja Risto Ruuska lupaa jäsenille opastusta ja ohjeistusta.
- 10 25 vuotta sitten**  
"Tervetuloa Advokaatti"
- 11 Liitossa tapahtuu**  
Selkeä perustehtävä viitoittaa tietä.
- 12 Asianajajaliiton järjestelmäuudistus valmistumassa**
- 13 Elina Hirvosen kolumni**  
Maalittaminen pyrkii murentamaan oikeusvaltion perustaa.
- 27 Kolumni**  
Kokenut ja tarmokas visionääri.
- 28 Koulutus**  
Tiukkaa asiaa työsuhteista.
- 29 Elämäni elokuva**  
Marjo Valtonen lähtee mielikuvamatkalle Eat Pray Love -elokuvan kanssa.
- 30 Luuppi**  
Toimistotarkastukset perustuvat vastedes riskiarvioon.
- 32 Näinkin voisi olla**  
Entä jos keskustelu somessa olisikin ystävällistä?
- 33 Psst... vielä yksi juttu**  
Etätyö kuormittaa yksilöllisesti.
- 34 Nimitykset**



HENKILÖ KUVASSA

## Digitaalisuus osaksi arkea

Asianajajaliitto saa Niko Jakobssonista pääsihteerin, joka on omistautunut digitalisaation edistämiseksi ja asianajajan aseman puolustamiselle.



FOKUS

## Kaikenlaista kalastelijaa

Vastaamon tietomurto sai monet pohtimaan, voisiko samankaltainen katastrofi tapahtua myös asianajoalalla.



MINUN VALINTANI

## Kansainvälinen perhepaletti

Viikkopalaveri pitää Anna Kassin kansainvälisen asianajajaperheen elämän raitteillaan.

ADVOKAATTI Suomen Asianajajaliiton jäsen- ja ammattilehti, 26. vuosikerta PÄÄTOIMITTAJA Sari Krappe, sari.krappe@asianajajaliitto.fi TOIMITUSPÄÄLLIKKÖ Johanna Kainulainen, p. 040 721 7289, johanna.kainulainen@asianajajaliitto.fi TOIMITUSSIHTEERI Tero Ikäheimonen, p. 040 570 4304, tero@aparaattimedia.fi TOIMITUS Asianajajaliitto ja Vallilan Aparaatit Oy ULKOASU Marko von Konow TAITTO Laura Ylikahri KANNEN KUVA Meeri Utti PALAUTE advokaatti@asianajajaliitto.fi ILMOITUKSET Juha Halminen, p. 050 592 2722, juha.halminen@kolumbus.fi TILAUKSET JA OSOITTEENMUUTOKSET p. (09) 6866 120, minna.wilenius@asianajajaliitto.fi KUSTANTAJA Suomen Asianajajaliitto PAINO Painotalo Plus Digital Oy PAINOS 2 800 kpl ISSN 1239-1085 (nid.), ISSN 2489-8260 (verkkojulk.) / Aikakauslehtien liiton jäsen / Advokaatti ei vastaa tilaamatta lähetettyjen kirjoitusten ja kuvien säilyttämisestä tai palauttamisesta. Lehden suurin vastuu ilmoitusten julkaisemisessa sattuneesta virheestä on ilmoituksen hinta. / Seuraava lehti ilmestyy 15.4.2021.



4041 0089  
Painotuote

# Advokaatin juhlavuosi

Olemme aloittamassa liiton piirissä kolmatta juhlavuotta. Asianajajaliiton 100-vuotisjuhluvuotta vietettiin 2019, Defensor Legisin 100-vuotisjuhluvuotta 2020 ja tänä vuonna juhlimme 25-vuotiaasta Advokaattia. Vaikka Advokaatti on muihin juhlijoihimme verrattuna nuori, sen perustaminen kertoo lisääntyneestä viestinnän tarpeesta.

Advokaatin julkaiseminen herätti varsinkin alkuaikoina paljon keskustelua. Lehteä vaadittiin jopa lakkautettavaksi – kaikki eivät nähneet lehden julkaisemista asianajajakunnan kannalta tarpeellisenä. Alkuvuosina Advokaatissa kerrottiin paljon liiton sisäisistä tapahtumista kuvin ja sanoin. Olin itse vuosia Advokaatin toimitusneuvoston jäsen ja jossain vaiheessa hahmottelimme lehdelle mallilukijan. Mallilukija oli se, jolle lehteä erityisesti tehtiin. Asianajajakunta oli viitisentoista vuotta sitten vielä paljon nykyistä miesvaltaisempi. Ketään ei siis yllättäne, että tuossa vaiheessa mallilukijaksi muotoutui keski-ikäinen mies, jonka nimesimme Sepoksi. Monta vuotta lehteä tehtiin Sepolle muita lukijoita unohtamatta.

Tänä päivänä Advokaatti on liiton viestintävälineistä seuratuin. Jäsen-  
tutkimuksen mukaan peräti 92 prosenttia asianajajista lukee Advokaattia, ja se koetaan mielenkiintoiseksi ja uusien näkökulmia avaavaksi julkaisuksi. Lehden mallilukijaa olisi nyt huomattavasti hankalampi määritellä

kuin Sepon aikana. Ammattikuntamme on nyt sekä ikä- että sukupuolirakenteeltaan moninaisempi. Sepon ohella lukijoina on yhtä lailla Sari, Mika, Nuutti ja Sofia. Nykyisten lehdentekijöiden kolumni Advokaatin nykypäivästä ja tulevaisuudesta löytyy jäljempää lehdestä.

Lehden ilmestyessä Asianajajaliitto on siirtynyt uuden pääsihteerin aikaan. **Niko Jakobsson** on päässyt juuri aloittamaan toimessaan. Nikolla on vuosien asianajokokemus, minkä lisäksi hänellä on muun muassa erinomainen teknologiaosaaminen. Kun pääsemme kevään aikana ottamaan käyttöön järjestörekisterin toisen vaiheen ja sähköisen asioinnin, Nikon osaamiselle on silläkin saralla kysyntää. Lämpimästi tervetuloa Niko, sekä vuoden alusta liiton jäsenpalveluyksikön johtajana aloittanut **Risto Ruuska**, tehtäviinne! Nikon ja Riston haastattelut ovat myös tässä numerossa.

Asianajovuosi avattiin tällä kertaa Asianajapäivän sijaan virtuaalisesti. Jos et päässyt seuraamaan tapahtumaa, löydät videotallenteen Asianajajaliiton nettisivuilta. Hyvää alkanutta asianajovuotta ja työn iloa kaikille! \*

*Hanna Rääbä-Mäntybarju*

Asianajajaliiton puheenjohtaja

 @h\_raiha



## ADVOKAATTIS JUBILEUMSÅR

Vi håller på att inleda det tredje jubileums-året inom förbundet. Advokatförbundets 100-årsjubileum firades 2019, Defensor Legis 100-årsjubileum 2020 och i år firar vi 25-åriga Advokaatti. Även om Advokaatti är ung jämfört med våra andra jubileumsfirare, så visar grundandet av Advokaatti det ökade behovet av kommunikation.

Publicerandet av Advokaatti väckte i synnerhet under den första tiden en hel del diskussion. Några krävde till och med att tidskriften ska läggas ned – alla ansåg inte att tidskriften var nödvändig ur advokat-

kårens synvinkel. I dag är Advokaatti den mest följda av förbundets medier. Enligt en medlemsenkät läser hela 92 procent av advokaterna Advokaatti och den upplevs som en intressant publikation som öppnar nya perspektiv.

När tidskriften utkommer har Advokatförbundet fått en ny generalsekreterare. **Niko Jakobsson** har just inlett i sin tjänst. Niko har flera års advokaterfarenhet bakom sig, och dessutom har han bland annat utmärkt teknisk kompetens. När vi under våren lanserar det andra skedet av organisa-

tionsregistret och e-tjänsten, behövs Nikos kompetens också inom detta område. Vi välkomnar varmt Niko och **Risto Ruuska**, som vid ingången av året inledde sitt arbete som direktör för förbundets medlemstjänster! Intervjuer med Niko och Risto finns också i detta nummer.

Advokatåret invigdes denna gång virtuellt i stället för på Advokatdagen. Om du inte då följde händelsen kan du se en videospelning på Advokatförbundets webbplats. Vi önskar alla ett gott nytt advokatår och arbetsglädje!

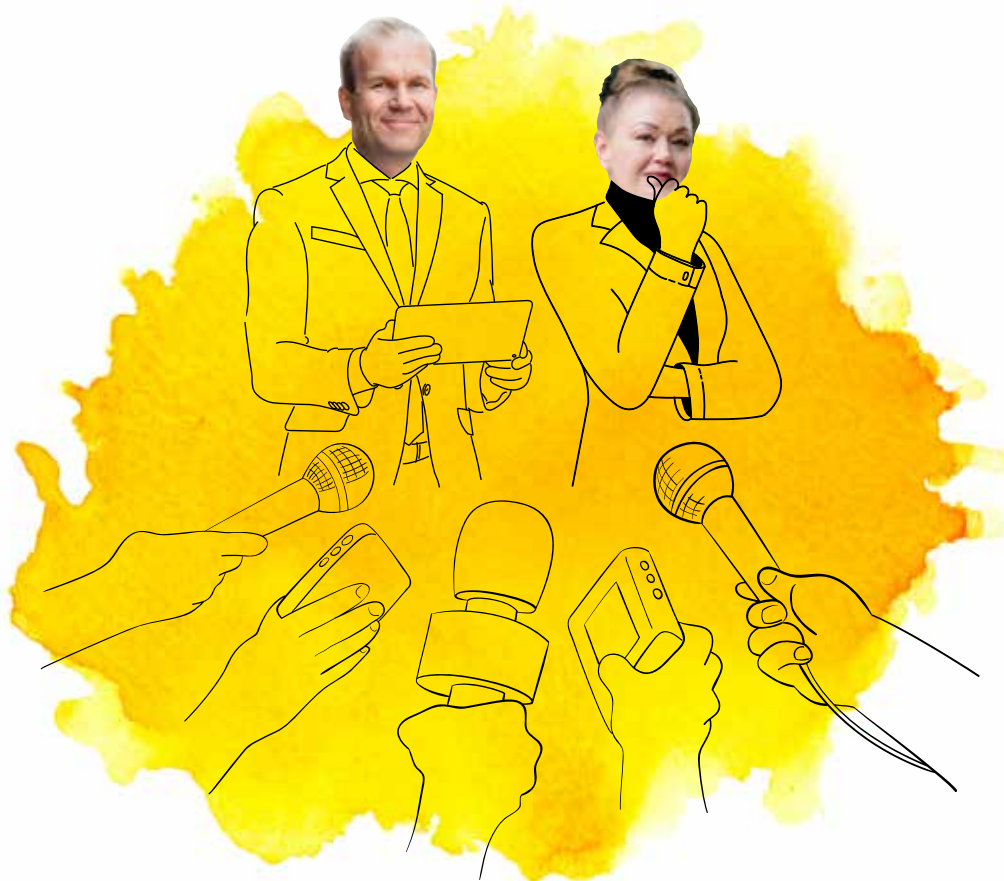
KESKUSTELUSSA  
EI KAIHDETTU  
VAIKEITAKAAN  
AIHEITA.



## Avointa keskustelua alasta

KUVA MIKKO KAUPPINEN // TEKSTI JOHANNA KAINULAINEN

Asianajajat **Markku Fredman** ja **Johanna Rantanen** keskustelivat asianajoalan nykytilasta ja tulevaisuuden näkymistä toimittaja **Paavo Teittisen** johdolla Asianajovuoden avaus-tapahtumassa tammikuussa. Keskustelussa ei kaihdettu vaikeitakaan aiheita, vaan osansa saivat niin alan työkuluttuuri kuin valmisteilla oleva sääntelyuudistus. Tapahtuma on katsottavissa Asianajajaliiton nettisivuilla.



## Media-asianajajat tarjoavat oikeaa tietoa

Jenkkisarjat vääristävät suomalaisten käsityksiä oikeuselämästä. Asianajajaliiton media-asianajajien Jussi Ikosen ja Liisa Pellisen tehtävänä on tarjota oikeaa tietoa kansalaisille ja medialle.

TEKSTI JOHANNA KAINULAINEN // KUVAT MIKKO KAUPPINEN, JANI KAUTTO JA SHUTTERSTOCK

Vastalause! Asianajaja pomppaa penkiltään ja kirmaa tuomarin eteen paasaamaan eriävää mielipidettä käsillään huitoen. Yli kymmenhenkinen valamiehistö seuraa tapahtumia sivusta. Kohtaus on arkipäivää suomalaisten seuraamissa amerikkalaisissa lakisarjoissa, mutta ei oikeassa elämässä Suomessa.

Viihteen tarjoamilla kuvilla on silti yllättävän iso vaikutus ihmisten käsityksiin suomalaisesta oikeusjärjestelmästä. Asianajajaliiton nimittämien media-asianajajien tehtävänä on tarjota oikeaa tietoa esimerkiksi siitä, mitä oikeudenkäynneissä tapahtuu tai millaista asianajajan työ on.

Asianajaja **Liisa Pellinen** pyörittää omaa toimistoaan Imatralla ja **Jussi Ikosen** tausta on liikejuridiikassa, hän on asianajotoimisto Merilammen osakas. Molemmat tuovat näkökulmia ja omaa asiantuntemustaan keskusteluihin, joita käydään muun muassa somekanavissa. Ikonen näkee media-asianajajatoiminnan

mahdollisuutena korostaa asianajajan työn palveluluonnetta.

– Asianajajat ajavat tavallisten ihmisten ja yritysten asioita tiukkojen eettisten standardien ja arvojen, kuten luottamuksellisuuden, esteettömyyden ja kunniallisuuden, ohjaamina. Asianajajan ammatti on meille asianajajille aidosti ylpeyden aihe, olemmehan sloganimme mukaisesti oikeusvaltion turvaajia. Tämän kuvan toivoisin enemmän näkyvän myös julkisuudessa asianajajista ja heidän työstään puhuttaessa.

Media-asianajajat eivät ota kantaa yksittäisiin tuomioihin, mutta voivat purkaa asioita yleisellä tasolla ja lisätä keskusteluun faktoja silloin, kun ne ovat muuten unohtumassa.

– Sosiaalisessa mediassa tieto liikkuu älyttömän nopeasti. Yritämme olla tosi nopeita ja puuttua väärään tietoon ennen kuin myrsky alkaa nousta, Liisa Pellinen korostaa. \*





## Suoraan työn touhuun

Liiton jäsenpalveluyksikön uusi johtaja Risto Ruuska lupaa, että jäseniä ohjeistetaan huolellisesti uuden järjestörekisterin käyttöön.

TEKSTI TERO IKÄHEIMONEN // KUVA JUSSI SÄRKILAHTI

### **Siirryt liittoon Suomen Tilintarkastajista. Minkälaista tietoa ja osaamista tuot tilintarkastusmaailmasta asianajajille?**

Tilintarkastajat ja asianajajat ovat molemmat arvostettuja asiantuntijoita. Tilintarkastus on vahvasti keskittynyt yhden palvelun eli lakisääteisen tilintarkastuksen tarjoamiseen, asianajajilla palveluvalikoima on huomattavasti laajempi. Tilintarkastusala on standardoinut lakisääteisen tilintarkastuksen ja muut palvelut. Tarjottavan palvelun suunnittelua, suorittamista ja raportointia määrittelevät kansainväliset tilintarkastusalan standardit, joiden laajuus on noin 2 000 sivua. Parhaimmillaan standardisointi kohottaa palvelun laatua ja hyödyttää sekä palvelun tarjoajaa että asiakasta.

### **Pääset heti työn touhuun: liiton sähköisen asioinnin ja järjestörekisterin uudistus on vahvasti käynnissä. Minkä näet tärkeimpänä kehityskohteena liiton jäsenpalveluissa?**

Käynnissä on todella merkittävä uudistus, joka vaatii uuden oppimista niin jäseniltä kuin liiton henkilökunnaltakin. Olen todella iloinen siitä positiivisesta asennoitumisesta ja tarmosta, jolla työntekijät vievät järjestörekisterin uudistusta eteenpäin. Rekisteriuudistus edellyttää meiltä liitossa tänä vuonna vahvaa panostusta jäsenten opastamiseen ja ohjeistamiseen. Kun opimme puolin ja toisin käyttämään sähköistä asiointipalvelua, se sujuvoittaa asioiden käsittelyä.

### **Mikä on ensivaikutelmasi Asianajajaliitosta?**

Todella positiivinen. Olen kokenut itseni erittäin tervetulleeksi. Ilmapiiri liitossa on dynaaminen, kannustava ja eteenpäin katsova.

### **Miten vietät vapaa-aikaasi?**

Elän uusperheen arkea Itä-Pakilassa Helsingissä. Perheen kolmesta teini-ikäisestä yksi on koira. Ulkoilumaastot niin koiran kanssa kuin ilmankin ovat Vantaanjoen varressa mainiot – niitä hyödynnän mahdollisimman paljon. \*



Miten viestit kehollasi, asianajaja?  
(Advokaatti 1/1996)

## ”Tervetuloa Advokaatti”

Asianajajaliiton puheenjohtaja Pekka Sirviö julisti Advokaatin ensimmäisessä pääkirjoituksessa uuden aikakauden alkaneeksi.

TEKSTI TERO IKÄHEIMONEN // KUVA TÄHTIKUVIOT/MAGI

Advokaatti-lehden ensimmäinen numero ilmestyi keväällä 1996. Pääkirjoituksessa liiton puheenjohtaja **Pekka Sirviö** totesi, että lehden myötä Asianajajaliiton tiedotuspolitiikassa on aloitettu ”uusi, nykyaikaisempi ja jäsenkuntaa paremmin palveleva kausi”.

Paluuta vanhaan ei Sirviön mukaan enää ollut.

Järjestölehden perustamisen taustalla vaikutti joulukuussa 1993 toteutunut alioikeusuudistus, jonka myötä entisten raastuvan- ja kihlakunnanoikeuksien tilalle saatiin nykyisin tutut käräjäoikeudet. Myös riita-asioiden, ja myöhemmin vuonna 1997 myös rikosasioiden, käsittely laitettiin samalla kertaa uusiksi.

Asianajajien työhön alioikeusuudistus vaikutti merkittävästi. Advokaatin ensimmäisessä numerossa Asianajajaliiton ensimmäinen pääsihteeri **Olli Tarkka** kirjoitti, että harva uudistus on vaikuttanut minkään ammattikunnan työrutiineihin yhtä paljon kuin alioikeusuudistus asianajajien työhön. Uudistuksen myötä asianajajat viettivät paljon aikaisempaa vähemmän aikaa ”roikkumalla käräjillä”, kuten Tarkka kuvaa.

Syntyi tarve uudentalaiselle kanavalle viestiä ja herättää keskustelua asianajajakunnan keskuudessa, kun päivittäinen rupattelu ja spontaanit tapaamiset vähenivät.

Heti ensimmäinen numero sisälsi painavaa asiaa palkkiorita-asiain välimesmenettelystä sekä

syyttestä vapautetun oikeudenkäyntikuluista. Pitkässä artikkelissa opastettiin asianajajia viestintätaitojen saloihin.

– Asiakkaan asioiden hyvä hoito tarkoittaa, että hänelle selitetään muiden muassa terminologia, prosessin vaiheet ja esimerkiksi todistajakuulusteluun liittyvät erityisheit. Tärkeää on myös selittää, miksi en puhunut, vaikka puheenjohtaja tarjosi puhumisen mahdollisuutta, Tampereen yliopiston puheopin laitoksen lehtori **Tuula-Riitta Välikoski** ohjeisti asianajajia ajattomin sanoin.

Suhteellisen tuore lisäys viestintäkanaviin, internet, oli lehdessä näyttävästi esillä. Syytä tietoisuuden oli, sillä alkuvuodesta 1996 vain 15 prosenttia suomalaisista oli itse kokeillut internetiä.

Asianajaja **Markku Fredmanin** kirjoittamassa artikkelissa kerrottiin internetin hyödyistä asianajajalle. Fredmanin mukaan asianajajan kannalta parhaat tiedot saa eduskunnan sivuilta, mutta ”kaikkia kiinnostavia” palveluita ovat myös Finnairin ja muun julkisen liikenteen aikataulut sekä Iltalehden ja MTV3:n uutisten sähköiset muodot – nekin päteviä vinkkejä edelleen.

Advokaatin ensimmäisen numeron ilmestyessä vasta neljällä suomalaisella asianajotoimistolla oli omat kotisivut. Jutun yhteydessä mainittiin, että Asianajajaliitto valmistelee omia kotisivujaan ”vastapainoksi kaupallisille hakemistopalveluille”. \*

## Selkeä perustehtävä viitoittaa tietä



Asianajajaliiton hallituksen jäsenet, varajäsenet ja toimiva johto kokoontuivat viime elokuussa strategiakokoukseen hyvin oleellisten peruskysymysten äärelle. Mikä on Asianajajaliiton tärkein tehtävä? Mitä eri rooleja sillä on? Miten se voi parhaiten tukea alan toimintaedellytyksiä ja houkuttelevuutta?

Strategiakokouksen pohjalta liiton perustehtävä kirjoitettiin uudelleen auki, ja samalla tiivistettiin tulevaisuuden tärkeimmät painopistealueet uudenlaiseen strategiakarttaan. Hallitus hyväksyi dokumentit joulukuussa, ja hallituksen puheenjohtaja esitteli uudet suuntaviivat valtuuskunnalle tammikuun talvikokouksessa.

Perustehtävään on nyt kirjattu, että *Asianajajaliiton tehtävä on ylläpitää, kehittää ja tuoda esille asianajajakunnan luotettavuutta, ammattitaitoa ja arvostusta.*

Liiton perustehtävää hoitaa liiton toimiston asiantuntijaorganisaatio. Perustehtävän hoitaminen puolestaan edellyttää muun muassa toimivaa omavalvontaa, jonka legitimeetti on laajasti tunnustettu, yleisesti hyväksyttyä eettistä ohjeistusta ja itsesääntelyä, korkeatasoista koulutusta, näkyvyyden lisäämistä jäsenten, päättäjien ja kansalaisten keskuudessa sekä vaikuttamista asianajajien toimintaedellytyksiin ja alaa koskevaan päätöksen- tekoon. Asianajajaliitto on julkisoikeudellinen asianajajia valvova toimija, joka tarjoaa jäsenistölleen ammatillisen yhteisön ja samanaikaisesti tukee alan arvostusta ja houkuttelevuutta.

Vuoden 2021 toimintasuunnitelma perustuu perustehtävään. Tehtävä ei ole helppo. Toisaalta valvova ja toisaalta ammattikuntaa tukeva rooli asettavat monesti haasteita, jotka eivät yhteiskunnan jatkuvassa muutoksessa ainakaan helpotu.

# KEVÄT TULEE!

... yhtä varmasti kuin CSI-ohjelmistojen uudet versiot.

Ota odotellessa käyttöön tietoturvallinen CSI LakiMies® 9.1 pilvestä

- käytössäsi nettiyhteydellä paikasta riippumatta
- kirjaukset myös mobiilisti
- mahdollisuus tallentaa dokumentit O365 SharePointiin tai M-Filesiin
- automaattiset varmistukset

# CSI®



Pyydä tarjous myynti@csihelsinki.fi

## Asianajajaliiton järjestelmäuudistus valmistumassa



Asianajajaliiton sähköisiä palveluita on kehitetty määrätietoisesti viime vuosina. Liiton IT- ja kehittämisasiantuntija **Eric Puchner** kertoo, että tulevan kevään aikana jäsenet tulevat havaitsemaan järjestelmissä merkittäviä parannuksia.

– Esimerkiksi Löydä asianajaja -palveluun asianajajat pääsevät jatkossa itse muokkaamaan kuvaustekstejään, osaamisalueitaan ja profiilikuviaan.

Lisäksi palvelun päivitys-toiminnot helpottavat asiakkaita löytämään tavoitettavissa olevia asianajajia, Puchner kertoo.

Sähköinen asiointipalvelu, asianhallinta ja valvontaratkaisujen hakemisto ovat valmistumassa kevään aikana.

– Omat tiedot, avoinna olevat sekä käsitellyt asiat ja käsiteltäviin asioihin liittyvä viestintä löytyvät jatkossa yhdestä paikasta, ja esimerkiksi omia yhteystietojaan voi päivittää palvelun kautta. Vahva tunnistautuminen lisää tietoturvaa ja nopeuttaa asioiden käsittelyä, Puchner listaa.

Ja kunhan asianajajat ovat päässeet tutustumaan uusiin palveluihin, alkaa luonnollisesti jatkokehitysvaihe, eli asioita kehitetään asianajajien käyttökokemusten ja toiveiden perusteella edelleen.

Lisäksi parannetut järjestelmät mahdollistavat asioiden tehokkaamman käsittelyn niin Asianajajaliitossa kuin valvontalautakunnassakin.

# clento LAWYER

Luo toimistoosi kokonaisvaltainen toimintamalli tuntemistietojen keräämiseen ja käsittelyyn.

| Asiakkaan vahva sähköinen tunnistaminen | Asiakastietojen haku julkisista rekistereistä | Pakoteliista- ja PEP-tarkistukset |  
| Muokattavat tietopyyntölomakkeet | Riskien automaattinen tunnistus | Integraatorajapinnat ERP-järjestelmiin |

**PYYDÄ ESITTELY**  
sales@clento.fi | www.clento.fi

# Maalittaminen pyrkii murentamaan oikeusvaltion perustaa

Huorittelua. Raiskausuhkauksia. Täppouhkauksia. Lasten henkilötietojen selvittämistä ja lapsiin kohdistuvia uhkauksia. Uhkauksia, jotka eivät jää vain sosiaaliseen mediaan, vaan jotka tuodaan kotiovelle. Muun muassa sitä tarkoittaa tuomareihin, syyttäjiin ja joissain tapauksissa myös asianajajiin kohdistuva maalittaminen. Maalittaminen on yleensä internetissä tapahtuvaa toimintaa, jossa kohdetta uhataan ja loukataan esimerkiksi levittämällä hänen yksityisiä tietojaan tai kertomalla hänestä perättömiä väitteitä.

Syyttäjiin ja tuomareihin kohdistuvaa epäasiallista käytöstä ja uhkailuja on ollut aina, mutta sosiaalisen median myötä sen muodot ovat muuttuneet. Tuomari-liiton vuonna 2019 tekemän selvityksen mukaan epäasiallinen käytös on muuttunut aikaisempaa aggressiivisemmäksi, järjestäytyneemmäksi ja tavoitteellisemmäksi. Myös syyttäjiin kohdistuva maalittaminen ja vihapuhe on Syyttäjähdistyksen mukaan lisääntynyt ja muuttunut järjestelmälliseksi. Asianajajaliiton samaan aikaan tehdyssä selvityksessä asianajajien maalittaminen ei näyttäytynyt suurena ongelmana.

Viimeisen parin vuoden aikana erityisesti toimittajien häirintään liittyvissä oikeudenkäynneissä myös asianajajia on maalitettu sosiaalisessa mediassa systemaattisesti. Asianajajien maalittamisen takana ovat usein samat tahot kuin toimittajien, joiden asiaa oikeudenkäynnissä käsitellään.

Maalittamisen tavoitteena on vaikuttaa kohteen toimintaan. Toimittajien, tutkijoiden ja tietokirjailijoiden maalittamisen tavoite on rajoittaa yhteiskunnallisen keskustelun aiheita ja näkökulmia ja vaikuttaa siihen, kuka keskusteluun voi osallistua. Siten maalittaminen on uhka sananvapaudelle. Toimittajien ja tutkijoiden häirintään liittyvissä oikeusjutuissa tuomareihin, syyttäjiin ja asianajajiin kohdistuvan maalittamisen tavoite on sama: hiljentäminen.

Lakimiesliitto on vaatinut maalittamisen kriminalisointia oikeudenhoidon, hallinnon toimintakyvyn ja sananvapauden turvaamiseksi. Oikeusministeriön aiheesta tilaama selvitys ei näe tarvetta lainvalmisteluun, vaan sen mukaan maalittamiseen voidaan puuttua tehokkaammin jo nykyisen lainsäädännön puitteissa ja esimerkiksi työsuojelun keinoin.

Keskustelu ei silti ole vielä ohi. Maalittamisen tavoite on rajata sananvapautta ja vaikuttaa oikeusvaltion keskeisten instituutioiden toimintaan. Onnistuuko se, on äärimmäisen tärkeä kysymys.

Tuomareiden, syyttäjiin, asianajajien, poliisin ja toimittajien työn kovasanainenkin arvostelu kuuluu sananvapauden ytimeen. Oikeusvaltiossa on saatava vapaasti arvostella kaikkien sen instituutioiden toimintaa ja olemassaoloa. Samalla oikeusvaltion on kyettävä suojaamaan itseään toiminnalta, joka murentaa sen toimintakykyä.

## JOS MAALITTAMINEN ONNISTUU, SE MYÖS JATKUU, LAAJENEES JA RAAISTUU.

Maalittamisessa ei ole kyse työn arvostelusta, vaan henkilöihin ja joskus myös näiden läheisiin kohdistuvasta häirinnästä ja uhkailusta, jonka tavoite on vaientaa, joskus julkilausutusti myös tuhota kohteensa.

Nykyisillä keinoilla maalittamista ei ole onnistuttu suittimaan tavalla, joka suojaisi riittävästi sen kohteeksi joutuneita ihmisiä ja turvaisi sananvapauden ja oikeusvaltion keskeisten instituutioiden toimintakyvyn. Jos maalittaminen onnistuu, se aivan varmasti myös jatkuu, laajenee ja raaistuu.

*Elina Hirvonen*  
kirjailija, elokuvantekijä





# Kaikenlaista kalastelijaa

Vastaamon tietomurto sai monet pohtimaan, voisiko samankaltainen katastrofi tapahtua myös asianajalalla. Totta kai voisi, ja siksi tietoturvaa on syytä yhä parantaa.

TEKSTI TERHI HAUTAMÄKI // KUVITUS MARIA VILJA

Jyväskyläläisen asianajajan **Tero Artimon** toimistolle on tullut viime vuosina useita hämääriä sähköposteja muiden suomalaisten asianajotoimistojen nimissä. Näissä on pyydetty avaamaan linkki tai lähetetty huijaukselta häikähtävä lasku.

Näyttää siltä, että myös asianajajien sähköposteja on onnistuttu kaappaamaan ja koetettu hyödyntää huijauksiin.

– Kaikennäköistä kalastelijaa on liikenteessä, ja huijausyritysten määrä on aivan loputon. Meidän toimistollemme on tullut ainakin kymmenen Microsoft-huijaussoittoa, Artimo kertoo.

Psykoterapiakeskus Vastaamon viime syksynä paljastuneen tietomurron jälkeen asianajajikiin on puhuttanut, miten vastaavalta voi suojautua. Myös Asianajotoimisto Artimo & Co:lla tapaus johti lisätoimiin. Neljän asianajajan ja sihteerin työpaikalla ovat monet asiat olleet jo ennestään kunnossa: vahvat palomuurit, tietojen kryptaus, salatun sähköpostin käyttö, asiakkaiden valvonta toimitiloissa ja asiakirjojen säilytys lukkojen takana.

– Vastaamo-tapausten jälkeen teimme ulkoistettujen it-palveluiden kanssa vielä laajemman katsauksen tietoturvan parantamiseen, Artimo kertoo.

Yksi suojauskeino on Office 365 -järjestelmän kaksivaiheinen tunnistautuminen, jossa tunnistautuminen pitää hyväksyä sormenjäljellä varmennussovelluksessa. Toimisto on myös ottanut normaalia tietoturvaohjelmistoa laajemman lisäturvan, jossa ohjelmisto tarkistaa postin jo palvelimelta lähtiessä, ennen kuin se tulee sähköpostilaatikkoon.

**TIETOTURVAN TASO VAIHTELEE LAAJASTI** Suomessa ei ole vielä tunnettua tapausta asianajotoimistoon kohdistuneesta tietomurrosta. Muista maista on esimerkkejä, ja on selvää, että asianajotoimistojen tieto houkuttaa monia tahoja.

– Asianajotoimisto ei itsessään ole kovin kiinnostava kohde, mutta jos sinulla on asiakkaita, joiden asiat kiinnostavat, muutut kohteeksi. Toimistojen kautta on haluttu päästä yhtiöiden tai julkisten tietoihin, sanoo asianajaja **Sami Järvinen** asianajotoimisto Krogeruksesta.

Järvinen on ollut liiton uuden pääsihteerin **Niko Jakobssonin** vetämässä työryhmässä, joka on päivittänyt Asianajajaliiton tietoturvaohjeita ja pitänyt koulutuksia liiton jäsenille. Tietoturva ei ole pelkkää kryptausta, salasanoja tai palomuureja, vaan siihen kuuluvat myös työpaikan prosessit ja käytännöt.

Järvinen kertoo, että tietoturvan taso vaihtelee valtavasti. Yhden hengen ammatinharjoittajalla on eri riskit ja eri osaaminen kuin yli 200 työntekijän organisaatiossa. Yksi asia on silti yhteistä:

– Keskeisimmät riskit eivät ole teknisiä vaan ihmisriskejä: ihmiset toimivat väärin eivätkä järjestelmät. Toisaalta näihin riskeihin on helpompi puuttua, Järvinen sanoo.

Valvontalautakunta on takavuosina langettanut huomautuksia ja varoituksia tapauksissa, joissa sivullisten korviin on kantautunut asianajotoimiston salassa pidettäviä tietoja tai asiakas on nähnyt käynnillään toisen asiakkaan tietoja.

## LADY GAGAN ASIAT VUOTIVAT JURISTILTA

Monet tietoturvauhkista ovat yleistä kalastelua, jota kohdistuu keneen tahansa. Viime vuonna yksi riesa oli Emotet-haittaohjelma, joka voi tulla pdf-tai office-dokumenttina ja varastaa sähköposteja, yhteystietolistoja, salasanoja, maksutietoja ja muuta dataa. Emotet on siitä ovela, että se väärentää sähköpostin vastaukseksi jo olemassa olevaan keskusteluketjuun ja kopioi otsikon ja sisällön oikeista viesteistä.

Joskus tietty asianajotoimisto on suoraan tietomurron kohteena. Vakoilijoita kiinnostavat liikesalaisuudet tai arkaluonteinen tieto, jolla voi kiristää. ➔

➔ Viime keväänä yhdysvaltalainen asianajotoimisto Grubman Shire Meiselas & Sacks joutui kyberhyökkäyksen kohteeksi. Siltä varastettiin tietoa ainakin laulaja **Lady Gagan** asioista. Toimisto on erikoistunut viihde- ja media-alaan ja palvelee kuuluisuuksia **Madonnasta** ja **Bruce Springsteenistä** lähtien.

Vuonna 2016 kolme kiinalaista miestä onnistui pääsemään käsiksi newyorkilaisten yrityskauppoja hoitavien asianajajien tietoihin. He onnistuivat tekemään miljoonia dollareita pörssissä, kun he hyödynsivät salassa pidettävää tietoa tulevista yrityskaupoista.

**TIETOMURTOA EI USEIN HUOMATA HETI**  
Kukaan ei pysty sanomaan varmasti, että ”meillä ei ole tällaista tapahtunut”. Tietojen kalastelu tai väärinkäyttö ei aina tule yrityksen tietoon saman tien eikä välttämättä koskaan.

HPP Asianajotoimiston asianajaja **Risto Sandvik** on vetänyt koulutuksia paitsi juristeille, myös tekniikan ammattilaisille. Sandvik sanoo, että valitettavan usein tietomurto havaitaan vasta, kun jotain on sattunut: esimerkiksi pankkitilin saldo näyttää väärältä. Tietokone ja ohjelmistot saattavat toimia entiseen tapaan siitä huolimatta, että tunkeutuja on päässyt sisään tietojärjestelmiin ja seuraa niiden toimintaa.

Sandvik vertaa tietoturvan parantamista terveydenhuollon potilasturvallisuuden parantamiseen: paradoksaalisesti mitä enemmän poikkeamia raportoidaan, sitä parempi on organisaation turvallisuuskulttuuri.

– Jos organisaatio ei ole havainnut koskaan minkäänlaisia tietomurron yrityksiä ja poikkeamia, olisin huolissani. Todennäköisesti niitä on tapahtunut, mutta niihin ei ole havahduttu.

Myös HPP on kokenut huijausyriityksiä, jotka ovat onneksi jääneet yrityksiksi. Murron kohteeksi joutuneelta yhteistyökumppanilta saattaa tulla oikean näköinen lasku, mutta tilinumero on muutettu.

Sandvik sanoo, että laskutushuijauksia ehkäisee se, että summan ollessa riittävän iso sitä ei yksi henkilö pysty maksamaan, vaan tarvitaan varmistus. Järjestelmään voi myös asentaa automaattisen varoituksen, joka ilmoittaa, jos laskuttaja ilmoittaa eri tilinumeron kuin aiemmin.

**VELVOITTAVIA OHJEITA JA KOULUTUSTA**  
Asianajajaliitto on pyrkinyt tuomaan alalle entistä parempaa tietoturvaa. Asianajajia velvoittavat tietoturvaohjeet päivitettiin tammikuussa 2020. Lisäksi liitto tarjoaa koulutusta. Liitto on julkaissut aiheesta maksuttoman verkkokoulutuksen Asianajajakatementsia.

Liiton tietoturvaohjeita päivittämässä ollut Sami Järvinen sanoo, että tietoturvan pohdinnan

olisi hyvä tulla automaattiseksi osaksi kaikkea tekemistä.

– Ennen kuin käytät jotain viestintävälinettä, mietit, onkohan tämä tietoturvalista. Jos tallennat jotain muistitikulle, mietit, onko se salattu ja onko ylipäättään pakko tallentaa tietoa helposti hukkaan menevälle fyysiselle laitteelle.

Tärkeää on se, että jokaisella on pääsy vain omissa projekteissaan tarvittavaan tietoon. Jos pahin tapahtuu, yhden ihmisen tunnuksilla saadaan rajallinen osa toimiston aineistosta.

Tero Artimo toteaa, että velvoitteet asianajajille ovat lisääntyneet viime vuosina niin tietosuojasta kuin tietoturvasta huolehtimisessa. Iso haaste hänen mukaansa on byrokraatia, eli dokumentoinnin velvoitteet.

– Väitän, että suurella osalla pienistä toimijoista ei ole resursseja panostaa dokumentaatioon niin paljon kuin vaaditaan. Ylemmän tason ohjeistuksen lisäksi tarvittaisiin kädestä pitäen -ohjeita ja malliasiakirjoja: esimerkiksi minkä näköinen valmiussuunnitelma kannattaa laatia.

Pääsihteeri Niko Jakobsson muistuttaa, että osallistuminen liiton luottamustehtäviin on asianajajille erinomainen tapa vaikuttaa asianajajia koskevaan sääntelyyn käytännössä. Esimerkiksi liiton päivitettyjä tietoturvaohjeita on ollut kommentoimassa niin liiton it-valiokunta kuin teknologia, viestintä ja tietosuoja -asiantuntijaryhmäkin.

#### HARJOITTELUSTA ON APUA

Koska tietomurto voi sattua kenelle tahansa, Risto Sandvikin mukaan tilannetta on hyvä harjoitella. Keneen ongelman havainnut ihminen ottaa yhteyttä, mikä porukka kutsutaan kokoon ja jos tarvitsee kerätä sähköistä todistusaineistoa, miten se tehdään?

– Tyypillisesti tietomurron sattuessa tilanne on todella hektinen, ja täytyy nopealla aikataululla selvittää, mitä ilmoitetaan ja kenelle ja minkä sisältöisenä tai pitääkö ajaa järjestelmä alas vahinkojen estämiseksi. Vaikeita päätöksiä pitää tehdä tosi nopeasti, Sandvik sanoo.

Kun tietomurto tulee julkiseksi, kriisiviestintä on tärkeää. On hyvä miettiä, kuka median kanssa keskustele.

Tietoturvarvirheisiin liittyvästä häpeilystä on syytä päästä eroon. Sandvik sanoo, että työpaikalla pitäisi olla matala kynnyksen kertoa ongelmista ja virheistä.

– Kun jotain tapahtuu ja joku raportoi siitä, lähdetäisiin ensisijaisesti ratkaisemaan asiaa eikä etsimään syyllistä. Tulokulma ei olisi sellainen, että miksi menit klikkaamaan. \*



## LIITTO OHJEISTAA TIETOTURVASSA

Asianajajaliitto on antanut ohjeen asianajotoiminnan tietoturvasta. Tässä esimerkkejä ohjeista. Kokonaisuudessaan ne löytyvät liiton sivuilta.

- Henkilökunnan tietoturvaosaaminen on riittävän korkealla tasolla. Vähintään 10 työntekijän toimiston on järjestettävä ulkoinen tietoturva-auditointi säännöllisin väliajoin.
- Fyysiset toimitilat on lukittu ja suojattu. Kaikki asianajajasalaisuuden piirin kuuluva aineisto on suojattu.
- Laitteiden ja välineiden tiedot on salattu (kryptattu), eikä näitä saa antaa ulkopuolisten käyttöön. Asianajosalaisuuden säilyttämiseksi tulee välttää vieraiden laitteiden käyttöä tai niiden kytkemistä omiin laitteisiin. Laitteet, joihin ei enää tarjota päivityksiä, pitää vaihtaa uusiin.
- Langattomat verkot on suojattu. Vierailijoilla ei tule olla pääsyä sisäiseen verkkoon. Käytettäessä julkisia verkkoja on käytettävä salattua yhteyttä, kuten vpn-yhteyttä.
- Salasanat ovat riittävän monimutkaisia, ne vaihdetaan tarpeeksi usein ja huolehditaan, etteivät muut pääse niihin käsiksi. Lisätunnistautumismenetelmiä käytetään mahdollisuuksien mukaan.
- Tietoturvaohjelmistot ja palomuuuri ovat kunnossa. Laitteiden, käyttöjärjestelmien, ohjelmien ja sovellusten päivitykset asennetaan ilman aiheutonta viivytystä.
- Asiakirjoihin tulee olla pääsy vain niillä henkilöillä, jotka tarvitsevat tai saattavat tarvita salassa pidettäviä tietoja tai pääsyä kyseisiin tiedostoihin työtehtäviensä hoitamiseksi.
- Sähköpostilla tai muulla sähköisellä tavalla lähetettävä aineisto on tarvittaessa salattu.

KESKEISIMMÄT RISKIT  
EIVÄT OLE TEKNISIÄ  
VAAN IHMISRISKEJÄ.





# Digitaalisuus osaksi arkea

Asianajajaliitto saa Niko Jakobssonista pääsihteerin, joka on omistautunut digitalisaation edistämiseksi ja asianajajan aseman puolustamiselle.

TEKSTI KIRSI HYTÖNEN // KUVAT MEERI UTTI

Liiton tuoreelle pääsihteerille **Niko Jakobssonille** asianajaja on unelma-ammatti.

Hän tiesi jo yläasteikäisenä, että haluaa opiskelamaan oikeustiedettä, vaikka hyvä koulumenestys olisi antanut eväitä muihinkin valintoihin.

– Vanhemmat taisivat odottaa pojasta lääkäriä tai insinööriä, mutta hyväksyivät toki valintani, Jakobsson naurahtaa.

– Yhteiskuntaopin tunnit herättivät kiinnostukseni yhteiskuntaa ja oikeusvaltiota kohtaan. Tiesin jo opiskeluaikoina, että haluan suuntautua asianajajaksi. Hain liiton jäsenyyttä auskultoinnin jälkeen, heti kun se oli mahdollista. Olen kokenut alan omakseni ja toiminut aktiivisesti liiton luottamustehtävissä.

Näin jälkikäteen ajateltuna urapolku, joka johti Asianajajaliiton pääsihteeriksi, näyttääkin hyvin loogiselta, joskaan siihen ei ole voinut varsinaisesti tähdätä, sillä pääsihteerin tehtävä ei ole ollut kovin usein haettavana. Jakobssonin edeltäjä **Minna Melender** toimi tehtävässä runsaat 7 vuotta ja **Markku Ylönen** 18 vuotta ennen häntä.

**LAAJA KOKEMUS LUOTTAMUSTEHTÄVISTÄ**  
Niko Jakobsson toimi helmikuun puoliväliin asti edellisessä tehtävässään Boreniuksen kehitysjohtajana ja lakiasianjohtajana. Hän vastasi tehtävässä muun muassa uuden teknologian käyttöönotosta sekä suuresta osasta toimiston sisäistä hallintoa. Kokemusta kertyi lisäksi asianajotoimiston toiminnan järjestämisestä ja riskienhallinnasta.

Liiton toiminnassa Jakobsson on tuttu näky. Hän on toiminut muun muassa teknologia, viestintä, ja tietosuoja -asiantuntijaryhmässä sekä it-valiokunnassa ja Helsingin Asianajajayhdistyksen hallituksessa.

– Olen nähnyt asianajotoiminnan järjestämistä hyvin monista näkökulmista, hän summaa.

Jakobsson kokee olevansa siten hyvin valmistautunut tehtäväänsä, vaikka tietysti uuttakin opittavaa on. Yksi iso muutos on se, että asiakastyö jää pois. Uutta ovat myös yhteiskunnallinen vaikuttaminen ja viranomaisyhteistyö, jotka Jakobsson näkee olennaiseksi osaksi pääsihteerin tehtävää.

Tähänkin hänellä on jonkin verran kosketuspintaa työstään muun muassa Suomen Paralympiakomitean ja Suomen urheilun eettisen keskuksen SUEKIn kanssa. Näihin urheiluun ja urheiluetiikan parissa toimiviin järjestöihin Jakobsson on tutustunut Boreniuksella pro bono -työssä.

– Jatkan näitä luottamustehtäviä pääsihteerin työn ohella, sillä olen niistä innostunut ja lisäksi hyvät verkostot ovat pienessä maassa arvokasta pääomaa. Urheilu on kenttä, jossa monet vaikuttajat toimivat.

## MUUTOKSIA PITÄÄ TULLA

Jakobsson kertoo lähteneensä pääsihteerin tehtävään ajatuksella, että haluaa saada aikaan muutoksia.

– En hakenut tehtävään, jotta voisin ainoastaan ylläpitää jotain jo olemassa olevaa, vaan koen onnistuvani ainoastaan kehittämällä asioita eteenpäin ja jättämällä kaudestani jälkiä.

Yksi sarka, jonne jälkiä varmasti jää, on teknologian hyödyntäminen asianajajan työssä ja asianajotoiminnan järjestämisessä.

Digitalisaation edistäminen oli jo hakuilmoituksessa yhtenä toivomuksena uudelle pääsihteerille. Tämä osui kohdalleen Jakobssonin taustassa, sillä hän on edistänyt oikeusteknologian ratkaisuja työssään Boreniuksella ja on tietotekniikan intohimoinen ➔



JAKOBSSON TOIVOO,  
ETTÄ JÄSENKUNTA  
NÄKISI ASIANAJAJALIITON  
AIDOSTI KESKUSTELU-  
KUMPPANINA.

➔ harrastaja myös vapaa-aikanaan. Hän on muun muassa kirjoittanut satoja artikkeleita johtaviin it-alan lehtiin.

Jakobsson toivoo, että asianajajat suhtautuisivat teknologiaan ja sen tuomiin muutoksiin mahdollisuutena, joka voi tehdä työstä antoisampaa ja mielekkäämpää.

– Teknologia on mahdollisuus kaikenkokoisille asianajotoimistoille ja koko alalle. Ratkaisuja tarvitaan paitsi asianajotyöhön myös liiketoiminnan kehittämiseen. Osa ratkaisuista tulee saataville yleisempinä palveluina, mutta siinäkin tapauksessa teknologia on tuotava osaksi asianajajan perustyötä. Jokaisella asianajajalla ja asianajotoimistolla on vastuu pysyä mukana digitaalisessa kehityksessä ja ylläpitää tietoturva.

Tähän kehitykseen Jakobsson pyrkii liittotasolta kannustamaan ja vaikuttamaan. Hän lupaa pääsihteerinä seurata teknologian ja erityisesti oikeusteknologian kehitystä edelleen nimenomaan tästä, asianajajan työn kehittämiseen tähtäävästä, näkökulmasta.

### ASIANAJAJAN ROOLI TURVATTAVA

Asianajotoiminnan sääntelyn uudistamistarpeet, niin liiton kuin lainsäädännön tasolla, puhuttavat jatkuvasti. Myös lisääntyvä sääntely ja raportointi, jotka liittyvät muun muassa rahanpesua ehkäiseviin säädöksiin, vaikuttavat asianajajan työhön jatkossakin.

– Näiden eri tahoilta tulevien paineiden keskellä on muistettava, mikä on asianajajien perimmäinen tehtävä: asiakkaan palveleminen lojaalisti ja hyvää asianajajatapaa noudattaen. Luottamuksellisuus on työn perusarvo, samoin kuin esteettömyys, riippumattomuus ja kunniallisuus. Nämä kuuluvat osana asianajajaidentiteettiin ja luovat edellytyksiä puolustaa oikeusvaltiota, Jakobsson muistuttaa.

– Yhdessä toimivan itsesääntelyn ja valvonnan kanssa ne antavat asianajajille olemassaolon oikeutuksen.

### TYÖ TUNNETUKSI

Toinen liitossa pitkään pohdittu kysymys on asianajajakunnan ikääntyminen ja huoli asianajopalvelujen saatavuudesta kaikkialla Suomessa. Digitalisaatio ja sähköisen viestinnän kehitys tuovat tähän helpotusta, kun etäyhteyksistä tulee arkipäiväisempiä. Koronarajoitukset ovat nopeuttaneet tätä kehitystä.

– Digitalisaatio ei kuitenkaan ole ratkaisu kaikkein heikoimmassa asemassa oleville, Jakobsson pohtii.

Yksi keino lisätä asianajopalvelujen tarjontaa kaikkialla maassa on hyödyntää oikeustieteellisen koulutuksen maantieteellistä hajaantumista. Viimeksi oikeustieteellistä koulutusta tarjoamaan tullut Itä-Suomen yliopisto on esimerkki tästä.

## ”JOKAISELLA ASIANAJAJALLA JA ASIANAJOTOIMISTOLLA ON VASTUU PYSYÄ MUKANA DIGITAALISESSA KEHITYKSESSÄ.”

Jakobsson uskoo, että vastavalmistuvien juristien uravalintoihin voitaisiin vaikuttaa nykyistä enemmän. On olemassa hyvin erilaisia tapoja harjoittaa asianajajan ammattia, myös muualla kuin pääkaupunkiseudulla. Tätä tietoisuutta tulisi nuorten keskuudessa lisätä.

– Pääkaupungin isossa toimistossa matka osakkaaksi voi olla vuosien tai jopa vuosikymmenien mittainen, mutta pienessä toimistossa usein helpommin saavutettavissa. Lisäksi pienemmillä paikkakunnilla elinkustannukset ovat alhaisemmat ja elämänlaatu voi olla parempaa, kun asuminen on halvempaa.

– Me voisimme enemmän pitää esillä tätä näkökulmaa ja sitä, miten monipuolista ja mielenkiintoista asianajajan työ voi pienemmissäkin toimistoissa olla.

Jakobssonin mielestä olisi hyvä, jos yhä useampi oikeustieteen opiskelija tähtäisi jo uransa alussa asianajajaksi. Silloin heillä olisi mahdollisuus kasvaa tehtävään jo opiskeluaikana.

Helsingin yliopistossa on jo asianajajaoikeuden työelämäprofessori, mutta olisi hyvä, jos kaikissa Suomen yliopistoissa tarjottaviin oikeustieteen opintoihin saataisiin lisänäkökulmia asianajajan työstä, Jakobsson sanoo.

Tähän ja muuhun työhön kaivataan myös jäsenistön panosta. Jakobsson toivoo, että jäsenkunta näkisi Asianajajaliiton aidosti keskustelukumppanina.

– Meidän pitäisi kuunnella tarkalla korvalla jäsenkunnan toiveita ja pulmia ja tarjota niihin ratkaisuja.

Hän odottaakin innolla koronan väistyminen ja sitä, että pääsisi järjestämään liiton puitteissa tapaamisia ja tapahtumia.

– Yleensä tapahtumien suurin anti ei ole virallinen ohjelmaisuus, vaan niiden puitteissa käytävät keskustelut ja mielenkiintoiset kohtaamiset. Näitä on vaikea simuloida. \*

## henkilö kuvassa



### PERHE ON VOIMAVARA

Syntyperäinen helsinkiläinen **Niko Jakobsson** on naimisissa ja kolmen lapsen isä. Vapaa-aikanaan hän harrastaa kuntoliikuntaa, kuuntelee musiikkia, podcasteja ja äänikirjoja. Teknologia kiinnostaa, mutta perheen myötä esimerkiksi it-artikkelien kirjoittaminen on jäänyt vähemmälle.

Hän pitää perhettä voimavarana, josta saa energiaa myös työhön.

– Lasten kanssa ei voi olla puolitehoisesti, joten työasiat unohtuvat tehokkaasti heidän kanssaan puuhaillessa. Jos kotona ovat asiat hyvin, työkkin sujuu – ja toisin päin.

Jakobsson piti vanhempainvapaan jo esikoisensa, nyt 8-vuotiaan poikansa syntyessä. Silloin se ei ollut yhtä tavallista kuin nykyään, vaan pikemminkin oli tapana, että miehet käyttivät vain kolmen viikon isyysvapaan, hän muistelee.





# Kansainvälinen perhepaletti

Viikkopalaveri pitää Anna Kassin kansainvälisen asianajajaperheen elämän raiteillaan. Suomessa työelämä on vähemmän hierarkkista kuin Tanskassa, mikä helpottaa työ- ja perhe-elämän yhteensovittamista, Kass sanoo.

TEKSTI MIRKA MOILANEN // KUVAT SUSANNA KEKKONEN

Sunnuntaiaamuna asianajaja **Anna Kass** istuu pöydän ääreen miehensä **Frederik Damgaard Madsenin** kanssa. Palaverin aiheena on tulevan viikon aikataulu, kummankin työkuviot, **Isak**-pojan hoito ja muut juoksevat asiat.

Yhdessä neuvotellaan siitä, kumman aikataulut joustavat pakollisten menojen tieltä ja kumpi ostaa Isakille uudet kurahousut tai lahjan päiväkotikaverin syntymäpäiville.

Kun aikataulut on saatu sumplittua, on Frederikillä jo kiire Helsinki-Vantaalle. Lento Kööpenhaminaan lähtee, ja mies hypää koneeseen. Tanskalaisessa asianajotoimistossa työskentelevä Frederik viettää alkuvuikon Kööpenhaminassa ja palaa perheen luokse jälleen loppuviikoksi.

– Ilman viikoittaista palaveria tämä juna ei pysyisi raiteilla, Anna Kass naurahtaa.

## MUUTTO SUOMEEN MONEN SUMMA

Kulunut vuosi on ollut Kassin perheessä myllerrysten aikaa. Vielä viime talvena perhe asui Kööpenhaminassa. Anna työskenteli yliopistolla väitös-kirjaansa kirjoittaen, ja Frederik teki rakastamaansa asianajotyötä tanskalaisessa toimistossa.

Kaksivuotias Isak kuitenkin kasvoi kovaa vauhtia, ja uuden, isomman kodin hankinta tuli perheelle ajankohtaiseksi. Suomalais-tanskalainen pariskunta pohti syvällisesti, missä perheen olisi paras asua, millaista työtä kumpikin haluaa tehdä ja mitä he toivovat perhe-elämältä pitkällä tähtäimellä.

– Ei ollut kyse vain Frederikistä ja minusta, vaan myös poikamme piti ottaa päätöksenteossa huomioon. Missä hänen olisi paras kasvaa? Pohdimme

asiaa monelta kantilta ja pitkän pätkäilyn päätteeksi totesimme, että haluamme muuttaa Suomeen, Anna muistelee.

Kööpenhaminassa vietettyjen vuosien aikana Anna Kass oli kaivannut Suomessa aiemmin tekemäänsä asiakaslähtöistä työtä yritys juridiikan parissa.

– Jos olisin aloittanut työskentelyn yksityisellä asianajopuolella Tanskassa, minun olisi pitänyt opetella uusi oikeusjärjestelmä ja aloittaa ura käytännössä alusta. Tanskalaisissa asianajotoimistoissa on aika hierarkkinen systeemi, ja olisi ollut hankalampaa saada uran luominen toimimaan perhe-elämän kanssa yhtä hyvin kuin Suomessa, Anna miettii.

– Suomessa olin ennen Tanskaan muuttoa päässyt sellaiseen pisteeseen, että minulla oli vaikutusvaltaa omaan tekemiseeni ja aikatauluihini. On paljon hankalampaa perheen kannalta, jos toimii taustalla avustavassa roolissa. Silloin on enemmän muiden armoilla aikataulujen ja tehtävien suhteen, hän jatkaa.

Anna myös kaipasi suomalaista kulttuuria ja halusi Isakin oppivan suomen kielen nuorena. Porvoon ruotsinkielisessä yhteisössä kasvanut nainen tiesi omasta kokemuksesta, ettei kielen oppiminen ole helppoa. Nyt Isak on jo lyhyessä ajassa oppinut suomen alkeita kaksikielisten päiväkotikavereiden ansiosta.

## MIELEKÄS JA JOUSTAVA TYÖ

Kööpenhaminan talo laitettiin myyntiin huhtikuussa ja se meni kaupaksi paljon nopeammin kuin pariskunta oli kuvitellutkaan. Pyörät alkoivat pyöriä, ja muutto Suomeen täytyi järjestää nopealla aikataululla.





Asianajajaperheen arki toimii, kun vastuut on jaettu selkeästi.

➤ Oman haasteensa tilanteeseen toivat korona-rajoitukset, eikä edestakainen matkustaminen Suomen ja Tanskan välillä ollut mahdollista.

Yritysjuridiikan ammattilaisena Annalla oli Suomessa hyvät ammatilliset verkostot ja uusi, juuri omannäköinen työpaikka löytyi MK-Law-asianajotoimistosta. Myös uusi koti löytyi, ja perhe pääsi lokakuussa muuttamaan Suomeen.

Työt uudessa työpaikassa Kass aloitti marraskuussa. Työpaikkaa valitessaan Annalle oli tärkeää, että hän näkee itsensä samassa työpaikassa pitkällä tähtäimellä. Hän tiesi selvästi, että haluaa tehdä töitä asiakkaiden kanssa yritysjuridiikan parissa.

Nykyinen työ onkin kokeneelle asianajajalle unelmien yhdistelmä: tuttuja työtehtäviä, mutta myös uudenlaisia haasteita. Lisäksi lapsiperhe-elämän ja töiden yhdistäminen on tehty MK-Law:ssa helppoksi. Asianajotoimiston osakkaat olivat Annalle tuttuja opiskeluajoilta, ja heillä itselläänkin on pieniä lapsia.

– Nykyisessä työpaikassani luotetaan siihen, että työtehtävät tulevat ajoissa tehdyiksi, vaikka jokainen

tekisikin töitä omien aikataulujen ja mahdollisuuksien mukaan. Työnteko ei varsinkaan pienten lasten vanhemmille tarkoita sitä, että on läppärin ääressä aina kahdeksasta neljään, Anna toteaa.

Koronapandemian vuoksi työnantajien suhtautuminen etätöihin on muuttunut vahvasti, mikä on mahdollistanut sen, että Frederik tekee yhä enemmän etätöitä perheen uudesta kodista Helsingin Kulosaaresta käsin.

**SELKEÄT VASTUUT AUTTAVAT ARJESSA**  
Maanantaiaamuna Kulosaaresta on herätty varhain. Isak on aamuvirkku ja nousee ylös kuudelta. Päiväkodin pihaan äiti ja poika kaartavat puoli kahdeksalta, jonka jälkeen Anna tekee päivän intensiivisesti töitä, yleensä kotoa käsin.

Työpäivän ensimmäinen osa päättyy neljän maissa, jolloin Anna sulkee tietokoneen ja hakee pojan päiväkodista. Kotona ilta kuluu ruokaa laittaessa ja Isakin kanssa touhutessa aina seitsemään asti, jolloin on pienen pojan nukkumaanmeno aika.

## Advokaatti – kokenut ja tarmokas visionääri

”Osaava, monipuolinen, monet langat yksissä käsissä, ei pelkää haasteita, nuori mutta monipuolisesti jo koke-musta omaava, ystävällinen mutta jäykkä, joustava mutta määrätietoinen, jalat maan pinnalla visioiva ilopilleri...”

Advokaatti-lehti on kuin moderneille työpaikoille haussa oleva monitaituri: 25-vuotias eli vielä melko nuori tyyppi, jolla on usein jo jonkin verran kokemusta takana sekä potentiaalisesti paljon myös edessä.

Advokaatti aloitti elämänsä tilanteessa, jossa maailma ei vielä ollut digitaalinen. Lehden syntymävuonna 1996 netti oli vasta vauvaiässä, ja monen organisaation pääviestintäväline oli painettu lehti. Se oli tärkeä niin Asianajajaliiton jäsentiedotuksen varmistamiseksi kuin jäsenkunnan yhteisöllisyyden nostattamiseksi. Maailman digitalisoituessa myös Advokaatti kasvoi printtilehden lisäksi verkkolehdeksi. Nykyään verkko-Advokaatin yksittäiset jutut tavoittavat jopa tuhat lukijaa.

Vaikka toiveet Advokaatille ovat moninaiset – ja osa ehkä näkee sen julkaisemisen jopa tarpeettomana nykyajan digiviestinnän maailmassa – on Advokaatti säilyttänyt ällistytävän hienosti asemansa niin perinteisenä paperisena julkaisuna kuin helposti netissä jaettavana verkkojulkaisuna. Jäsenistön lisäksi sitä lukevat oikeustoimittajat, liiton sidosryhmät ja ihan tavalliset kansalaiset.

Maailma, viestintävälineet ja asianajajienkin työ muuttuvat jatkuvasti, ja myös Advokaattia kehitetään. Esimerkiksi tästä Advokaatin numerosta teemme lukija-tutkimuksen. Vastaathan kyselyyn, kun saat sellaisen sähköpostiisi!

Kuten entinen Julkisen sanan neuvoston puheenjohtaja **Elina Grundström** on todennut: ”Advokaatti on laadukas ja vastuullisen journalismin periaattein toimitettu lehti.” Siitä voivat olla ylpeitä meidän tekijöiden lisäksi myös asianajajat.

**Sari Krappe**  
Advokaatin päätoimittaja

**Johanna Kaimulainen**  
Advokaatin toimituspäällikkö



Lapsen nukahdettua Anna avaa vielä hetkeksi tietokoneen, jonka jälkeen on luvassa hetki omaa aikaa ennen kuin hän itsekin painuu pehkuihin.

Loppuviikosta, kun Frederik on jälleen kotona, on Annalla mahdollisuus joustaa aikatauluissa hieman enemmän. Tuolloin hän usein käy toimistolla ja tapaa tarvittaessa asiakkaita.

Arjen palapeli on Kassin perheessä saatu toimimaan rutiinilla, kun molemmat vanhemmat tietävät omat vastualueensa ja -aikatauluns.

– Tiedän, että maanantaista keskiviikkoon kaikki on minun vastuullani. Frederik puolestaan tietää, että torstaina ja perjantaina hän vie ja hakee pojan ja ottaa enemmän vastuuta kotitöistä, Anna kiittelee systeemiä, jonka ansiosta kansainvälisen perheen palasista koostuva arki on sujuvaa. \*

### AINA VIERAASSA MAASSA

**Anna Kass ja Frederik Damgaard Madsen** ovat suomalais-tanskalainen aviopari, jonka kohtalona on, että toisella on aina ikävä kotimaata, kun toinen saa nauttia elämästä omalla kotikentällään.

Nykyisessä elämäntilanteessa molemmat saavat toimia kotonaan ainakin osittain, kun Frederik on työnsä puolesta voinut säilyttää ison osan tanskalaisuutta arjessaan.

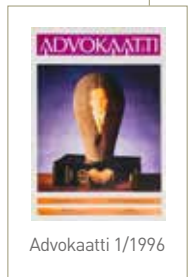
Sekä Tanskassa että Suomessa asunut pari tuntee maiden hyvät ja huonot puolet. Työkulttuurin suhteen maat ovat Annan mukaan hyvin samankaltaiset, vaikka hän pitääkin Suomea hieman edistyksellisempänä esimerkiksi vanhempainvapaiden tai isyysloman suhteen.

– Tanskassa lapsi menee päivähoidon usein jo vuoden ikäisenä, eivätkä isät juurikaan pidä vanhempainvapaata yksityisellä asianajopuolella, hän kertoo.

Tanskassa toinen vanhemmista tekee myös usein osa-aikaista työtä lasten ollessa pieniä.

Kassin mukaan tanskalaiset ovat positiivisia, eivätkä he pohdi asioita niin vakavasti kuin suomalaiset. Suomalaiset ovat kuitenkin luotettavia ja hoitavat hommat hyvällä asenteella.

– Tanskalaiset ovat itsevarmaa kansaa, ja he puhuvat asioista mahtipontisesti. He ottavat oman tilansa, kun me suomalaiset viihdymme enemmän tarkkailijoina, Anna luonnehtii.





# Tiukkaa asiaa työsuhteista

Työsuhteen päättäminen alisuoriutumisen perusteella on pitkä tie, sanoo liiton kurssilla aiheesta kouluttava asianajaja Mari Mohsen.

TEKSTI TERO IKÄHEIMONEN // KUVA MAIJA ASTIKAINEN

## Mitä alisuoriutuminen tarkoittaa?

Alisuoriutumista ei ole määritelty lainsäädännössä, mutta sitä voidaan kuvata aikaansaamattomuutena ja työntekijälle asetettujen tavoitteiden saavuttamatta jättämisenä. Kyse voi olla liiallisesta hitaudesta, työn määrällisten tulostavoitteiden saavuttamatta jättämisestä tai työn laatu- ja tavoitteiden alittamisesta. Työnantajan on alisuoriutumistilanteissa selvítettävä, mistä syystä työntekijä ei yllä edellyttävään työsuoritukseen ja tarjottava työntekijälle tarvittavaa tukea ja koulutusta. On selvítettävä, onko ongelmien taustalla kuormitus- tai terveys- tai työntekijän terveyteen liittyviä tekijöitä. On myös olennaista, että työntekijälle asetetaan selvät ja kohtuulliset tavoitteet ja työsuoritusta seurataan.

## Onko koronavuosi näkynyt työsuhteiden päättämisissä?

Vaikuttaa, että työpaikoilla on ymmärretty vallitsevat poikkeusolot ja niiden vaikutus tehtyihin toimenpiteisiin. Koronavuonna on ilmennyt useita vaikeita työoikeudellisia tulkintakysymyksiä, joihin ei esimerkiksi ole olemassa aiempaa oikeuskäytäntöä.

## Mikä on keskeinen viesti, jonka haluat koulutuksessa asianajajille välittää?

Työsuhteen päättäminen alisuoriutumisen perusteella on pitkä tie, jossa on oltava kärsivällinen. Työntekijälle on tarjottava tarvittava tuki työstä selviytymiseksi, mutta toisaalta varoituksen antamista ei pidä odotella liian kauan. Työntekijällä on oikeus saada työnantajalta selvä viesti siitä, mitä häneltä odotetaan ja kuinka vakavasti työnantaja suhtautuu tilanteeseen.

4.3. Alisuoriutuminen ja yhteistyökyvyttömyys, *Tekniskan Salit, myös etänä*

### MUISTATHAN MYÖS NÄMÄ:

- 12.3. **Kättä pidempää käräjille – Pääkäsittelyn muut vaiheet**  
Helsingin käräjäoikeus, myös etänä
- 23.3. **Rautaisannos rikosoikeudellisista ratkaisukäytännöistä**  
Tekniskan Salit, myös etänä
- 14.4. **Kättä pidempää käräjille – Rikosprosessin erityiskysymyksiä**  
Helsingin käräjäoikeus, myös etänä

### Lisätiedot ja ilmoittautumiset:

<https://asianajajaliitto.fi/tapahtumakalenteri/koulutukset/>

## ”Uskalla elää”

Koska meidän asianajajien työ on niin asiapitoista, elokuvan pitää viihdyttää. *Eat Pray Love* -elokuva kuvaa naista elämäänsä etsimässä. Pidän elokuvasta sen yksinkertaisen sanoman vuoksi. Elämästä ei tarvitse tehdä liian monimutkaista, vaan voi keskittyä olennaiseen.

Elokuvan päähenkilö Elizabeth (**Julia Roberts**) kokee hienoista ulkoisista puitteista huolimatta elämänsä Yhdysvalloissa tyhjäksi. Hän lähtee Italiaan opetellakseen nauttimaan hyvästä ruuasta – tietysti ystävien ja viinin kera! Seuraavana matkakohteena on Intia, jossa Elizabeth keskittyy meditoimaan, rukoilemaan, päästämään irti menneistä ja palvelemaan toisia. Viimeisin

matkakohte on Indonesian Bali, jossa saatuaan elämänsä tasapainoon, päähenkilö uskaltaa viimein rakastua ja ennen kaikkea rakastaa.

Elokuva on tehty jo vuonna 2010, mutta hyvän tuulen elokuvana sen voi hyvin katsoa uudelleen ja uudelleen. Elokuva maalaa tarinan taustalle kauniit maisemat; ihanat Italian pittoreskit kujat ja piazzat, Intian värit ja vilkkaus sekä Balin rauhoittava luonto ovat tärkeässä osassa. Nyt korona-aikana kauniista maisemista on kiva nauttia.

Naisasianajajat ovat hyvin itsenäisiä, mutta tässä työssä olen nähnyt miesten ja naisten eriarvoisuutta. Elokuvan viesti on, että kuuntelemalla sydäntään

löytää oman elämänpolkunsa.

Elokuva – ja koko elämä – haluaa sanoa: ”Uskalla elää!” Meidän päivämme ja ajatuksemme täytyvät usein arjen ongelmilla, mutta ne eivät saa olla koko elämä. Matka minuksi on se tärkein. On mietittävä omia arvojaan ja omia toimiaan niiden saavuttamiseksi. Elämästä tekee merkityksellistä se, että omilla toimilla on elämään vaikutusta.

Asianajajan työssä saa ihmisiä palvelemalla ja auttamalla myös itse todella paljon. Se tuo elämään merkityksellisyyttä, samalla kun se antaa elinkeinon. Elokuva on yksinkertaisten asioiden ylistys.

*Palstalla asianajajat kertovat itselleen tärkeistä elokuvista ja kirjoista.*



### *Minä vastasin*

#### **Marjo Valtonen, Turku**

Marjo on liiton Turun seudun aktiiveja, joka työnsä ohessa osallistuu muun muassa asianajajapäivystykseen ja Lakiladies ry:n toimintaan.

## Ehdota Vuoden Asianajoassistentiksi

hätä, joka työarjessa tukee sinua ja tiimiäsi saavuttamaan tavoitteet sekä organisoii ja ennakoii samalla muutkin käytännön tehtävät kuin huomaamattasi. Vuoden Asianajoassistentti valitaan jo kolmattatoista kertaa. Ole aktiivinen ja lähetä oma ehdotuksesi perusteluineen viimeistään 28.2.2021

[www.asianajajaliitto.fi/vuoden-asianajoassistentti](http://www.asianajajaliitto.fi/vuoden-asianajoassistentti)



UUDEN MALLIN MUKAISET  
TARKASTUKSET ON  
TARKOITUS ALOITTA  
ALKUSYKSYSTÄ.



# Toimistotarkastukset perustuvat vastedes riskiarvioon

Ensitarkastukset suoritetaan jatkossa kaikille uusille toimistoille.

TEKSTI PEKKA MÄNTYLÄ // KUVA SHUTTERSTOCK

Asianajotoimistojen ”perinteisistä” toimistotarkastuksista ja erillisistä rahanpesutarkastuksista luovuttiin vuodenvaihteessa.

Jatkossa tarkastuksia on kahdenlaisia: ensitarkastukset uusille toimistoille sekä toimistotarkastukset jo olemassa oleville. Toimistotarkastusten määräämisen lisäksi Asianajaliiton hallitus suorittaa asianajajien yleisvalvontaa teettämällä muun muassa velkaantumisselvityksiä.

Ensitarkastukset määrätään jatkossa suoritettavaksi kaikkiin uusiin asianajotoimistoihin. Eli vaikka kokeneekin asianajajat perustaisivat uuden toimiston, määrätään toimistolle ensitarkastus.

– Asianajaliiton paikallisosastojen nimeämät kokeneet asianajajat suorittavat tarkastukset.

Ensitarkastuksissa kiinnitetään huomiota toimiston yleiseen järjestämiseen ja mahdollisten puutteiden korjaamiseen, kertoo Asianajaliiton tarkastusjuristi

**Kristiina Sare.**

Uuden mallin mukaiset toimistotarkastukset toimintansa vakiinnuttaneille toimistoille koskevat muun muassa rahanpesulain velvoitteiden noudattamista, asiakasvarojen hoitoa, sisäpiiritiedon käsittelyä, tietosuojaa ja tietoturvaa sekä vastuuvakuutuksen kattavuutta.

Osa velvoitteista, kuten hiljattain päivittynyt tietoturvaohje, ovat kohtuullisen uusia tai jatkuvassa muutoksessa, kuten rahanpesua koskeva sääntely, ja siksi niiden osalta toimistoissa saattaa olla myös enemmän epätietoisuutta kuin toimiston yleistä järjestämistä koskevia asioissa.

Uutena asiana tarkastukset perustuvat jatkossa riskiarvioon, erityisesti rahanpesulain velvoitteiden

osalta. Tavoitteena on varmistaa, että asianajotoimistossa on tunnistettu sen omaan toimintaan ja asiakassuhteisiin liittyvät riskit, ja että toimistossa on käytössä riittävät menettelyt riskien hallitsemiseksi.

Riskiperusteinen valvonta edellyttää, että Asianajaliitossa tunnistetaan ne toimistot, joiden toimintaan voi joko toimeksiantojen laadun ja laajuuden tai asiakassuhteiden perusteella liittyä kohonnut riski, Sare kertoo.

– Riskiperusteisuus tarkoittaa käytännössä myös sitä, että tietyt toimistot tarkastetaan jopa vuosittain, ja vastaavasti joihinkin toimistoihin tarkastuksia tehdään harvemmin, esimerkiksi pistokokein.

Toimistotarkastukset suoritetaan jatkossa sekä kirjallisten dokumenttien että toimistokäyntien yhdistelmänä. Tarkastusten yhteydessä suoritetaan myös täydennyskoulutustautumisen valvonta.

Uuden mallin mukaiset tarkastukset on tarkoitus aloittaa alkusyksystä, kunhan liiton sähköinen asiointipalvelu on saatu käyttöön. Sitä ennen toimistoille on luvassa infoa ja koulutusta muutoksista.

Osa tarkastuksista perustuu Asianajaliitolle lainsäädännössä asetettuun valvontavelvollisuuteen, liittyen esimerkiksi rahanpesun ja terrorismin estämistä koskevaan lakiin. Seuraukset rikkeistä voivat olla tuntevia. Rahanpesulain perusteella Asianajaliiton hallitus voi esittää Etelä-Suomen aluehallintovirastoa määräämään asianajajalle tai asianajotoimiston työntekijälle rikemaksun, julkisen varoituksen tai seuraamusmaksun (ns. hallinnollinen seuraamus).

Luonnolliselle henkilölle määrättävä rikemaksu on vähintään 500 ja enintään 10 000 euroa. Oikeushenkilölle tai luonnolliselle henkilölle määrättävä seuraamusmaksu voi olla enintään jopa miljoona euroa. \*

*näinkin voisi olla*



## *Erinomainen argumentti*

KUVITUS VESA-MATTI JUUTILAINEN

Entä jos riitelyn ja haukkumisen sijaan sosiaalisen median keskustelut olisivatkin ystävällisiä ja rakentavia?

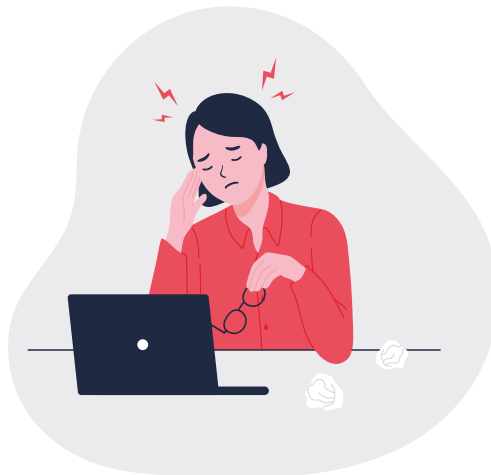
*Palstalla pohditaan, millä tulevaisuuden oikeusvaltio Suomi voisi näyttää.*



# Etätyö kuormittaa yksilöllisesti

Nuoret juristit ovat kärsineet etätyön yleistymisestä kokeneempia enemmän, sanoo asianajajien työmotivaatioon perehtynyt yrittäjä Satu Lappalainen.

TEKSTI TERO IKÄHEIMONEN // KUVITUS SHUTTERSTOCK



Viime vuosi mullisti työelämän, eikä asianajoala jäänyt muutoksesta paitsi. Etätyö on asettanut työmotivaatiolle ja -hyvinvoinnille uudenlaisia haasteita. Tilanteesta ovat kärsineet erityisesti työuraansa aloittelevat juristit, sanoo **Satu Lappalainen** Minjon Oy:stä.

Minjon on rekrytointipalveluihin erikoistunut yritys, joka kiinnittää rekryprosessissa huomiota erityisesti hakijoiden motivaatioon. Lappalaiselta löytyy entisenä juristina näkemystä myös alan sisältä.

– Uran alkuvaiheessa asianajotoimisto toimii koulumaisesti opettaen ammattia ja asiakastyötä – kokeneemmat juristit sparraavat ja jakavat tietoa toimeksiantojen edetessä. Tämä jatkuva oppiminen on ainakin osittain vaikeutunut ja aiheuttaa haasteita, kun keskustelut ovat siirtyneet videotapaamisiin, eikä ole mahdollisuutta niin sanotusti vetää kollegaa hihasta, Lappalainen sanoo.

– Myös rajan vetäminen työn ja vapaa-ajan välillä on voinut häilyä, kun oma koti on myös oma toimisto.

Kokeneemmat juristit ovat päässeet Lappalaisen mukaan muutoksessa hieman helpommalla. He ovat kokeneet, että omaa päivää on helpompi rytmittää ilman työmatkoja ja ”läsnäolopakkoa” toimistolla, mikä on tuonut arkeen kaivattua joustoa.

Yhteistä on, että jatkuva videotapaamisissa istuminen uuvuttaa monia huomattavasti enemmän kuin tapaamiset kasvojen.

Satu Lappalainen muistuttaa, että etätyön vaikutus motivaatioon ja hyvinvointiin on hyvin yksilöllistä. Osa on kokenut etätyön virkistävänä, toisille taas fyysisen työympäristön ja sosiaalisen työyhteisön puuttuminen on piinaavaa ja energiaa kuluttavaa.

– Suurimmalla osalla on molempia fiiliksiä.

Lappalainen korostaa, että motivaation ja hyvinvoinnin ylläpidossa itsensä tunteminen on avainasemassa. Toimiston muu henkilöstö ja johto voivat reagoida etätyöhön hyvin eri tavalla kuin itse – yleispäteviä totuuksia ei ole.

Omista toiveista on tärkeää kommunikoida muille tiimin jäsenille.

– Mitä asioita juuri minä kaipaan omaan arkeeni etätyössä? Kahvihetkiä tai lounaita kollegoiden kanssa? Spontaania sparrailua työasioissa? Yhdessä tekemisen tunnetta? Organisoitua työpistettä? Selkeää päivärytmiä? Lappalainen listaa kysymyksiä pohdittavaksi.

Entä miten Lappalainen on itse pitänyt huolta motivaatiosta ja hyvinvoinnista etätöissä?

– Olen hyväksynyt sen, että tilanne on itselleni lähtökohtaisesti normaalia kuormittavampi. Kiinnitän enemmän huomiota palautumiseen. Lisäksi sanoitan itselleni, mihin asioihin voin vaikuttaa arjessani ja toisaalta mihin en. Valitsen päivittäin oman mindsetin: olen epämukavuusalueella, mutta pärjään ja opin. \*

## ”ASIANAJOALA ON VAATIVA YMPÄRISTÖ”

**Satu Lappalainen** muistuttaa, että asianajoala on kuormittava, ja hyvinvoinnista on tärkeää huolehtia ilman etätöiden tuomia lisähaasteitakin. Alan kuormittavuutta lisäävät Lappalaisen mukaan erityisesti:

– **Oman kontrollin puute.** Asiakastyötä tekevät haluavat usein olla aina tavoitettavissa, mikä johtaa usein kontrollin puutteeseen omasta aikataulusta ja työn rytmittämisestä.

– **Suuri työmäärä.** Suuri työn määrä voi kuormittaa, vaikka suhtautuisikin työhönsä intohimoisesti. Kuormitus on kuitenkin erityisen kova silloin, jos työ ei tunnu omalta ja motivoivalta.

– **Virheettömyyden vaatimus.** Toimeksiantotyössä on aina jonkun yrityksen tai henkilön oikeudet tai rahat vaakalaudalla. Jatkuva virheettömyyteen pyrkiminen voi luoda

huomattavaa stressiä ja pahimmillaan epäonnistumisen pelkoa.

– **Avoimen keskustelukulttuurin ja henkilöjohtamisen puute.** Asianajoalalla keskitytään edelleen vahvasti asioiden johtamiseen. Henkilöiden johtaminen jää Lappalaisen mukaan vähemmälle huomiolle, vaikka asianajotoimiston arvonluonti perustuu tiiminjäsenten työsuoritukseen ja aivotyöhön.

# nimitykset



**Hirva Kristiina**  
ASIANAJOTOIMISTO DLA  
PIPER FINLAND OY



**Hovila Jani**  
ASIANAJOTOIMISTO  
ALFA OY



**Issakainen Jenna**  
ASIANAJOTOIMISTO  
REIMS & CO OY



**Kallaskari Susanna**  
ASIANAJOTOIMISTO  
HIPPI OY



**Kass Anna**  
ASIANAJOTOIMISTO  
MK-LAW OY



**Lamberg Salla-Maaret**  
MÄKITALO  
ASIANAJOTOIMISTO OY



**Lius Teija**  
HPP  
ASIANAJOTOIMISTO OY



**Luukkonen Mikko**  
ASIANAJOTOIMISTO DLA  
PIPER FINLAND OY



**Lång Rosa**  
MÄKITALO  
ASIANAJOTOIMISTO OY



**Majamäki Klaus**  
HPP  
ASIANAJOTOIMISTO OY



**Malka Carolus**  
FINSTA  
ASIANAJOTOIMISTO OY



**Niitynpää Essi**  
MÄKITALO  
ASIANAJOTOIMISTO OY



**Nurmi Joel**  
ASIANAJOTOIMISTO DLA  
PIPER FINLAND OY



**Paloniemi Antti**  
ASIANAJOTOIMISTO DLA  
PIPER FINLAND OY



**Parkkamäki Lasse**  
ASIANAJOTOIMISTO  
Merkurius OY



**Raikko Roosa**  
HPP  
ASIANAJOTOIMISTO OY



**Roubier Anna-Stephanie**  
HPP  
ASIANAJOTOIMISTO OY



**Sajakoski Inka**  
HPP  
ASIANAJOTOIMISTO OY



**Svento Nicklas**  
ASIANAJOTOIMISTO DLA  
PIPER FINLAND OY



**Syrjälä Ilona**  
HPP  
ASIANAJOTOIMISTO OY



**Viitala Aarni**  
ASIANAJOTOIMISTO  
HIPPI OY

## ASIANAJOTOIMISTO ALFA OY

Asianajaja **Jani Hovila** on kutsuttu osakkaaksi 1.1.2021 lukien. Hovila on erikoistunut sopimusoikeuteen, yhtiöoikeuteen, yritysjärjestelyihin ja yritysasiakkaiden päivittäiseen oikeudelliseen konsultointiin.

## ASIANAJOTOIMISTO DLA PIPER FINLAND OY

Asianajaja **Kristiina Hirva** on nimitetty Partneriksi 1.1.2021 lukien (Finance and Projects).

Asianajaja **Mikko Luukkonen** on nimitetty Partneriksi 1.1.2021 lukien (Finance and Projects).

OTM **Joel Nurmi** on nimitetty Associateksi 7.12.2020 lukien (Corporate)

Asianajaja **Antti Paloniemi** on nimitetty Partneriksi 1.1.2021 lukien (Head of Tax).

OTM **Nicklas Svento** on nimitetty Associateksi 1.1.2021 lukien (Corporate).

## ASIANAJOTOIMISTO HIPPI OY

Asianajaja **Susanna Kallaskari** on aloittanut Asianajotoimisto Hippi Oy:ssä 1.1.2021.

Asianajaja **Aarni Viitala** on aloittanut toimistossa 1.2.2020.

## ASIANAJOTOIMISTO MERKURIUS OY

OTM **Lasse Parkkamäki** on nimitetty 19.10.2020 alkaen lakimieheksi Asianajotoimisto Merkuriukseen.

## ASIANAJOTOIMISTO MK-LAW OY

VT, OTK, KTM **Anna Kass** on nimitetty Asianajotoimisto MK-Law Oy:n Counseliksi 16.11.2020 alkaen.

## FINSTA ASIANAJOTOIMISTO OY

Luvan saanut oikeudenkäyntiavustaja, OTM **Carolus Malka** on aloittanut 15.1.2021 työt toimistossamme lakimiehenä.

## HANNES SNELLMAN ASIANAJOTOIMISTO OY

OTM **Essi Ellman** on nimitetty juristiksi Competition & Procurement -ryhmään.

OTM **Aapo Heinäsmäki** on nimitetty juristiksi Dispute Resolution -ryhmään.

Asianajaja **Antti Kuha** on kutsuttu osakkaaksi.

OTM **Susanna Purovirta** on nimitetty Senior Associateksi M&A-ryhmään.

OTT, LL.M. **Meri-Katriina Pyhärantta** on nimitetty Counseliksi Real Assets -ryhmään.

OTM **Julia Ranta** on nimitetty juristiksi Real Assets -ryhmään.

OTM, asianajaja **Erik Stenman** on nimitetty Specialist Partneriksi M&A-ryhmään.

OTM, asianajaja **Jon Termonen** on nimitetty Senior Associateksi M&A-ryhmään.

OTM **Viola Valtanen** on nimitetty juristiksi M&A-ryhmään.

## ASIANAJOTOIMISTO REIMS & CO OY

OTM, VT **Jenna Issakainen** on nimitetty lakimieheksi 1.12.2020 alkaen. Issakaisen erityisosaamisalueisiin kuuluvat perhe- ja perintöoikeudelliset toimeksiannot sekä oikeudenkäynnit ja insolvenssioikeus.

## HPP ASIANAJOTOIMISTO OY

OTM, MBA **Teija Lius** on nimitetty Senior Counseliksi 1.11.2020 lähtien. Lius on erikoistunut rahoitukseen.

Asianajaja **Klaus Majamäki** on kutsuttu osakkaaksi 1.1.2021 lähtien. Majamäki on erikoistunut konkurssi- ja liittysanerausasioihin sekä niihin liittyviin oikeudenkäynteihin.

OTM **Roosa Raikko** on nimitetty Associateksi 10.12.2020 lähtien. Raikko on erikoistunut teknologiaoikeuteen.

Asianajaja, Master of Law (European Law, Bruges) **Anna-Stephanie Roubier** on kutsuttu osakkaaksi 1.1.2021 lähtien. Roubier on erikoistunut EU- ja kansalliseen kilpailuoikeuteen sekä EU:n kemikaali- ja tuoteregulaatioon.

OTM **Inka Sajakoski** on nimitetty Associateksi 1.1.2021 lähtien. Sajakoski on erikoistunut maksukyvyyttömyysmenettelyihin.

OTM **Ilona Syrjälä** on nimitetty Associateksi 1.10.2020 lähtien. Syrjälä on erikoistunut kiinteistöjärjestelyihin.

## MÄKITALO ASIANAJOTOIMISTO OY

Asianajaja **Salla-Maaret Lamberg** on nimitetty Counseliksi 1.10.2020 lähtien. Lamberg on erikoistunut energiasektorin toimeksiantoihin.

Asianajaja **Rosa Lång** nimitettiin 18.11.2020 lähtien Senior Associate -lakimieheksi. Lång on erikoistunut kiinteistö- ja rakennusalan juridiikkaan, työoikeuteen sekä riidanratkaisuun.

OTM **Essi Niitynpää** on nimitetty lakimieheksi (Associate) 9.12.2020 lähtien.

NIMITYSUUTISET JA KUVAT VUODEN 2021 LEHTIIN SEURAAVASTI:  
12.3. (2/2021), 28.5. (3/2021),  
27.8. (4/2021) JA 29.10.2021 (5/2021)  
MENNESSÄ: ASIANAJAJALIIITTO.FI/  
NIMITYKSET.



Tutustu maksutta viikon ajan:  
[Ammattikirjasto.fi](http://Ammattikirjasto.fi)

# Ammattikirjasto: Juridiikka

- Keskeiset teokset usealta oikeuden alalta

- ▶ Kattavat kirjakokoelmat verkossa
- ▶ Myös uutuudet ja uudistetut painokset
- ▶ Helppo hakutoiminto
- ▶ Tieto kulkee mukana ja on aina helposti tarkistettavissa
- ▶ Jo muutaman kirjan hinnalla koko kokoelma.



**HINTA:**

- Juridiikan kokoelma: 220 € / 12 kk
- Kaikki kokoelmat: 495 € / 12 kk + alv. 10 %

**KOEKÄYTTÄ:** [Ammattikirjasto.fi](http://Ammattikirjasto.fi)

**TILAA:** [Kauppakamarikauppa.fi](http://Kauppakamarikauppa.fi)

**KYSY myös organisaatiolisenssiä:**  
[myynti@helsinki.chamber.fi](mailto:myynti@helsinki.chamber.fi)

Tiedon työntövoimaa

KAUPPAKAMARI

AMMATTI-KIRJASTO

[www.kauppakamarikauppa.fi](http://www.kauppakamarikauppa.fi)

# TYÖSUHDEASIOIDEN KÄSIKIRJA I–II

## **Työoikeuden ainutlaatuinen kommentaari ilmestyy uudistettuna**

Työsuhdeasioiden käsikirjassa käsitellään perusteellisesti ja käytännönläheisesti työsuhdeasioiden laajaa kenttää, lainsäädäntöä ja lakien tulkintaa harvinaisempiakaan tilanteita unohtamatta. Kahdesta niteestä koostuva laaja-alainen teos antaa kattavan yleiskuvan työsuhdeasioiden sääntelystä ja oikeuskäytännöstä. Kirjan sisältämien työsuhdeasioita koskevien esimerkkitapausten määrä on ainutkertainen.

Työsuhdeasioiden käsikirjan seitsemäs, uudistettu laitos pohjautuu Mauri Saarisen kirjoittamaan teokseen, jonka vuonna 2013 ilmestyneen kuudennen painoksen ovat päivittäneet ajan tasalle Outi Anttila, Niklas Bruun, Matleena Engblom, Harri Hellstén, Harri Hietala, Timo Jarmas, Kauko Kivimäki, Anu-Tuija Lehto, Albert Mäkelä, Maria Penttilä ja Tuomas Sunnari.

**Tilaa nyt työsuhdejuridiikan luottokumppani!**

**EDITA**

Tilaukset & asiakaspalvelu | [shop.edita.fi](http://shop.edita.fi) | [asiakaspalvelu.publishing@edita.fi](mailto:asiakaspalvelu.publishing@edita.fi) | p. 020 450 05  
Digikirja saatavana edullisesti myös isommalle käyttäjämäärälle! Pyydä tarjous.