

Osuvasti oikeuselämästä // numero 1-2020 // kahdeskymmenesviides vuosikerta

ADVOKAATTI



Arjen isoja asioita

KHO:n presidentti Kari Kuusiniemi

Tilaa kirjat **SHOP.ALMATALENT.FI**



VAHVA valikoima JURIDIIKKA.



Jesse Collin

OSAKE JA MODERNIT ARVOPAPERIMARKKINAT

Tammikuu 2020, sh. 139 €

Mikko Könkkölä, Tuula Linna

KONKURSSIOIKEUS

Maaliskuu 2020, 2., uudistettu painos,
sh. 149 €

Aulis Aarnio, Urpo Kangas, Timo Rabinä

PERUNKIRJOITUS JA PERINNÖN VEROSEURAAMUKSET

Maaliskuu 2020, 9., uudistettu painos, sh. 129 €

Marianne Malmgrén, Matti Myrsky

ELINKEINOTULON VEROTUS

Huhtikuu 2020, 5., uudistettu painos, sh. 128 €

RIKOSOIKEUS JA OIKEUDENKÄYNTI 2020

Joulukuu 2019, sh. 117 €

VEROLAIT 1/2020

Helmikuu 2020, sh. 127 €

Päivitä osaamisesi AJANKOHTAISISSA SEMINAAREISSA.



KIINTEISTÖTRANSAKTIOPÄIVÄ

26.3. Helsinki

Seminaarissa käsitellään kiinteistömarkkinoiden trendejä, toimijoita ja tulevaisuuden kehityssuuntia. Lisäksi tarkastellaan kiinteistörahoituksen nykytilaa ja näkymiä Suomessa ja Euroopassa. Päivän aikana perehdytään varainsiirtoverotuksen sudenkuoppiin kiinteistötransaktioissa sekä pohditaan, miten korkeimman hallinto-oikeuden uusi oikeuskäytäntö vaikuttaa varainsiirtoverotukseen kiinteistötransaktioissa.

Asiantuntijoina muun muassa asianajaja **Mika Alanko**, Roschier Asianajotoimisto Oy (kuvassa), Chief Operating Officer **Tero Lehtonen**, JLL Oy ja asianajaja **Saara Paronen**, Borenius Asianajotoimisto Oy (kuvassa).

Lakimiesliiton jäsenet ja julkinen sektori 633 €
(yksityinen sektori 845 €)

TYÖOIKEUDEN OIKEUSTAPAUSPÄIVÄ

17.3. Helsinki

Mihin ratkaisu perustui? Mitä vaikutuksia sillä on? KKO:n, TT:n ja EUT:n ratkaisut asiantuntijoiden analysoimina

Oikeustapauspäivässä käsitellään uusinta suomalaista ja EU-tuomioistuimen oikeuskäytäntöä koskien muun muassa työsuhteen päättämissopimuksen pätevyyttä, koulutuskustannusten korvaamista, palkkasaatavien vanhentumista ja oikeudenkäyntikuluja. Kutakin osa-aluetta käsitellään sekä työnantaja- että työntekijäpuolen näkökulmista.

Asiantuntijoina asianajaja **Petteri Uoti**, Dittmar & Indrenius Asianajotoimisto Oy ja asianajaja **Markus Lohi**, Asianajotoimisto Kasanen & Vuorinen Oy.

Lakimiesliiton jäsenet ja julkinen sektori 633 €
(yksityinen sektori 845 €)

Seminaarihintoihin lisätään alv 24 %. Oikeudet muutoksiin pidätetään.

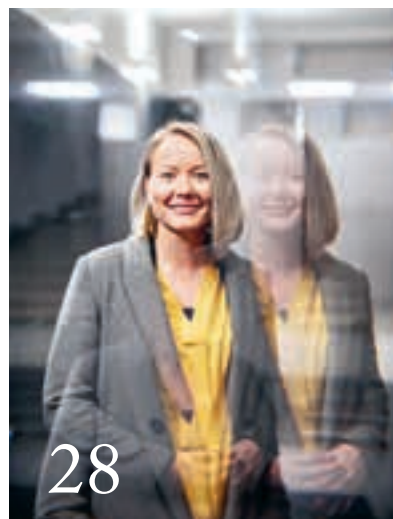
KIRJAT JA KOULUTUS
Suomen suurin juridiikan sisällön tuottaja.



9



18



28

14 FOKUS

Lisää joustoa ja avoimuutta työpaikoille

Sykelytutkimuksen tuloksista käy ilmi, että vielä on paljon tehtävää, jotta työn ja perheen yhdistäminen sujuisi kitkatta.

18 HENKILÖKUVASSA

Pienten ihmisten suuret asiat

Korkeimman hallinto-oikeuden tapaukset ovat haastavia 20 vuoden kokemuksellakin, sanoo KHO:n presidentti Kari Kuusiniemi.

24 MINUN VALINTANI

Nuorten tyttöjen uskottu

Liisa Pellisen tavallinen asiakas on nuori tyttö, seksuaalirikoksen uhri.

- 8 Asianajajapäivä
Tapahtuma kiinnosti ja herätti keskustelua.
- 9 Tekijä
Casper Herler johtaa työryhmää, jonka tehtävä on uudistaa Defensor Legis.
- 10 Yhteistä hyvää
Heli Niskanen testamenttasi omaisuuttaan ympäristönsuojeluun.
- 13 Matilla on asiaa
Matti Pulkamo kannustaa kolumnissaan tekniikan haltuunottoon.
- 27 Kolumni: 2030-luvun oikeusprosessit
Lauri Koskentausta herättelee keskustelua oikeudenhoidosta.
- 28 Koulutus
Salla Vainio haluaa osallistaa ihmisiä myös digimaailman kautta.
- 29 Hengähdystauko
Mielenrauhaa jahtaamassa.
- 32 Nimitysuutiset
- 34 Näinkin voisi olla
- 35 Psst... vielä yksi juttu
100-vuotisjuhlavuoden sillis.

ADVOKAATTI Suomen Asianajajaliiton jäsen- ja ammattilehti, 25. vuosikerta PÄÄTOIMITTAJA Sari Krappe, sari.krappel@asianajajaliitto.fi TOIMITUSPÄÄLLIKKÖ Johanna Kainulainen, p. 040 721 7289, johanna.kainulainen@asianajajaliitto.fi TOIMITUSSIHTEERI Tero Ikaheimonen, p. 040 570 4304, tero.ikaheimonen@fondamenta.fi TOIMITUS Asianajajaliitto ja Fundamenta Media Oy ULKOASU Marko von Konow KANNEN KUVA Mikko Kauppinen PALAUTE advokaatti@asianajajaliitto.fi ILMOITUKSET Juha Halminen, p. 050 592 2722, juha.halminen@kolumbus.fi TILAUKSET JA OSOITTEENMUUTOKSET p. (09) 6866 120, minna.wilenius@asianajajaliitto.fi KUSTANTAJA Suomen Asianajajaliitto PAINO Painotalo Plus Digital Oy PAINOS 2 800 kpl ISSN 1239-1085 (nid.), ISSN 2489-8260 (verkkojulk.) / Aikakauslehtien liiton jäsen / Advokaatti ei vastaa tilaamatta lähetettyjen kirjoitusten ja kuvien säilyttämisestä tai palauttamisesta. Lehden suurin vastuu ilmoitusten julkaisemisessa sattuneesta virheestä on ilmoituksen hinta. / Seuraava lehti ilmestyy 2.4.2020.



Vastuullista 2020-lukua

Yksi asianajajien viidestä perusarvosta on kunniallisuus. Tapaohjeissa todetaan, että asianajajan on vältettävä kaikkea, mikä saattaa alentaa asianajajakunnan arvoa tai vähentää luottamusta asianajajakuntaan. Voimme mielestäni ajatella myös niin päin, että asianajajien ja Asianajajaliiton on toiminnallaan pyrittävä kohottamaan asianajajakunnan arvoa ja lisäämään luottamusta asianajajakuntaan. Siten on hyvin luontevaa, että liitto on valinnut kuluvan vuoden teemaksi vastuullisuuden.

Kunniallisuus perusarvona ja vastuullisuus toimintatapana luovat erinomaisen pohjan suomalaisen asianajajien tulevaisuuden linjaamiselle.

Monet nuoret juristit kokevat hyvin tärkeäksi sen, että työ perustuu vahvoihin perusarvoihin ja toiminta on vastuullista. Tähän asianajajakunnalla on erinomaiset lähtökohdat.

Asianajoala voi menestyä vain, jos nuoret juristit haluavat ryhtyä asianajajiksi. Jokaisen oikeudellisia palveluja tarjoavan olisi voitava pitää ensisijaisena vaihtoehtona asianajajan ammattia.

Asianajajaliitossa vireillä olevat sääntelyn keventämishetket tekevät asianajajuuden entistä houkuttelevammaksi. Toisaalta voimme viestiä siitä, että asianajajana voi toimia muualakin kuin jäämällä opiskelukaupunkiinsa: yksityis- ja yritysasiakkaita on kaikissa maakuntakeskuksissa ja monilla pienemmilläkin paikkakunnilla.

Alan houkuttelevuuden kannalta on välttämätöntä, että myös perheelli-

set juristit voivat olla asianajajia. Alan tasa-arvoisuus ja monimuotoisuus ovat keskeisiä yhteiskuntavastuun tavoitteitamme. Työn ja muun elämän tulee olla vastuullisessa tasapainossa. Asennemuutoksen ohella suurin yksittäinen asia on perhevapaiden käyttäminen: vastuullinen asianajotoimisto kannustaa myös miehiä jäämään perhevapaalle.

Suuri osa asianajajista on yksinyrittäjiä. Heillä on ongelmia varsinkin työssä jaksamisessa, ja moni asianajaja työskentelee työuupumuksen partaalla. Heille Asianajajaliitto ja liiton paikallisosastot pyrkivät tarjoamaan tukea. Siten kannamme vastuuta myös kollegoista.


Vaikka jotkut suomalaiset asianajotoimistot ovat kasvaneet voimakkaasti, Suomessa on yhä hyvin vähän asianajajia, olipa vertailukohteena maan asukasluku tai esimerkiksi

bruttokansantuote. Yhteiskunta jatkaa monimutkaistumista ja tietynlaista oikeudellistumista. Myös kansainvälistymiskehitys jatkuu. Pidän selvänä, että asianajopalveluiden kysyntä Suomessa kasvaa tulevaisuudessaakin. Uskon myös, että niin suuret kuin pienet toimistot voivat menestyä, mutta pitää keskittyä siihen, minkä osaa parhaiten.

Menestyksekkästä, vastuullista ja iloista 20-lukua! *

Jarkko Ruohola

Suomen Asianajajaliiton puheenjohtaja

 @JarkkoRuohola



ANSVARSTAGANDE 2020-TAL

En av advokaternas fem grundläggande värderingar är oförvillighet. I reglerna om god advokatsed konstateras att advokater måste undvika allt som kan minska advokatkårens värde eller minska förtroendet för advokatkåren. Jag tror också att vi kan tänka oss att advokaterna och Advokatförbundet genom sitt agerande måste sträva efter att höja advokatkårens värde och öka förtroendet för advokatkåren. Därför är det mycket naturligt att förbundet har valt ansvarstagande som tema för innevarande år. Många unga jurister upplever det som

mycket viktigt att arbetet baserar sig på starka grundläggande värderingar och att verksamheten är ansvarsfull. Advokatkåren har utmärkta utgångspunkter för detta. Advokatbranschen kan bara bli framgångsrik om unga jurister vill bli advokater. De förslag till lindring av regleringen som är under behandling i Advokatförbundet gör advokatycket mer lockande. Samtidigt kan vi föra fram budskapet att man kan vara advokat också annanstans än genom att stanna kvar i sin studieort: det finns privatkunder och företagskunder i samtliga

landscapscentrum och även på många mindre orter.

Med tanke på branschens attraktionskraft är det nödvändigt att även jurister med familj kan vara advokater. Jämställdhet och mångfald i branschen är centrala mål för vårt samhällsansvar. Arbetet och det övriga livet ska vara i ansvarsfull balans. Utöver attitydförändringar är det största enskilda ärendet utnyttjande av familjeledighet: en ansvarsfull advokatbyrå uppmuntrar också män att ta ut familjeledighet.

Koulutusta uudesta tietoturvaohjeesta

TEKSTI JOHANNA KAINULAINEN // KUVA MIKKO KANKAINEN

Asianajajien uusi tietoturvaohje tuli voimaan viime kesäkuussa. Merkittävin muutos entiseen on, että ohjeistus on saatettu tämän päivän tietoturva vaatimuksia vastaavalle tasolle ja se on kirjoitettu ratkaisuriippumattomaan muotoon. Ohjeeseen tuli lisäksi helmikuun alussa voimaan muutos. Sen tarkoituksena on rajoittaa asianajotoimistoihin suunnattavia tarkastus- ja tietopyyntöjä, jotka voivat uhata asianajosalaisuuksia ja asianajajan vaitiolovelvollisuuden piirissä olevia asiakas- ja toimeksiantotietoja sekä paljastaa muita toiminnan järjestämiseen liittyviä yksityiskohtia (esim. tietoturva). Tietoturvaohjeesta on järjestetty koulutusta lähes kaikissa paikallisosastoissa. Asianajajaliiton IT- ja kehittämisasiantuntija **Eric Puchner** päätti 2019 koulutuskiertueen joulukuussa Mikkeliin.

Tietoturvaohje kuuluu Säädöksiä ja ohjeita -kansioon ja löytyy Asianajajaliiton nettisivuilta: bit.ly/tietoturvaohje





SUOMEN ASIANAJAJALIITTO
FINLANDS ADVOKATFÖRBUND

Tietoturvakoulutus



Asianajajapäivä avasi uuden vuosisadan

Tammikuun Asianajajapäivä herätti paljon kiinnostusta. Liiton verkkosivut jopa kaatuivat hetkeksi, kun ilmoittautuminen käynnistyi. Innostus näkyi myös tapahtumapäivänä 17.1.2020.

TEKSTI SARI KRAPPE // KUVA NINA KAVERINEN

Asianajajaliiton puheenjohtaja **Jarkko Ruohola** piti avajaispuheen asianajajan työn tulevaisuudesta: yhteiskuntavastuusta, asianajopalveluiden saatavuudesta sekä erityisesti nuorten naisten ja perheellisten asemasta ruuhkavuosien keskellä. Puheenjohtaja taustoitti samalla myös päivän showstopperia - *Oikeusvaltion kompastuskivet* -paneelia - jossa kaikki Suomen oikeudenhoidon tähdet oli saatu ensimmäistä kertaa saman pöydän äärelle.

Juhlasalissa olisi voinut kuulla neulan tipahtavan, kun toimittaja ja tietokirjailija **Anna Perho** tivasi panelisteilta, mikä suomalaista oikeudenhoitoa vaivaa? Miksi oikeudenhoidon prosessit kestävät niin kauan, miksi

Ruotsi – toisin kuin Suomi – on onnistunut oikeudenhoidon uudistuksessa lyhentämään käsittelyaikaajan, ja onko oikeudenhoidossamme johtamishaasteita? Vilkas keskustelu aiheen tiimoilta jatkui tapahtuman jälkeenkin niin mediassa kuin somekanavissa.

Myös tapahtuman neljä koulutuslinjaa – *Kobti sula-vampaa prosessia, Compliance ja riskienhallinta, Liike-elämän riitojen sovittelu* sekä *Naisten ja perheellisten asema asianajajalla* – vetivät tuvat täyteen perinteiseen tapaan ja ammatillinen puheensorina täytti Kalastajatorpan.

Iltajuhlan tähtinä loistivat **Anna Puu, Ina Forsman, Paja Band** ja **Dj Vicky**.*

Satavuotias nykypäivään

Casper Herler johtaa työryhmää,
jonka tehtävänä on uudistaa
Defensor Legis -aikakauskirja.

TEKSTI TERO IKÄHEIMONEN // KUVA MIKKO KAUPPINEN

Minkälaisena näet Defensor Legisin roolin nykyajassa?

Defensor Legisillä on satavuotiset perinteet etenkin käytännön lainopin julkaisukanavana. Se toimii edelleen yhtenä keskeisistä suomalaisista juridisista aikakausjulkaisuista.

Miksi julkaisu päätettiin uudistaa?

Asianajajaliiton hallitus piti ajankohtaisena selvittää, miten julkaisu voi parhaiten palvella käyttäjäkuntaansa sen seuraavallakin vuosisadalla. Työryhmän tavoitteena on kartoittaa, miten julkaisua käytetään ja minkälaisia odotuksia eri käyttäjillä on sen suhteen. Tämän pohjalta hahmottelemme eri vaihtoehtoja jatkovalmistelun pohjaksi.

Mitä uudistuksella tavoitellaan?

Liiton hallitus on pyytänyt huomioimaan myös vastuullisuusnäkökohdat. Yhtenä kartoitettavana asiana onkin se, onko tarpeellista toimittaa lehteä nykyisessä mittakaavassa paperimuotoisena. Esimerkiksi isoihin toimistoihin jaetaan nykyisin huomattava määrä samaa julkaisua.

Minkälainen on suunniteltu aikataulu?

Työryhmä on juuri aloittanut työnsä ja pyrkii kevään aikana kartoittamaan Deffarin käyttäjien käyttötottumuksia ja käyttäjien odotuksia lehdelle. Muun muassa näiden pohjalta jäsenämme vaihtoehtoja liiton hallitukselle.





Heli testamenttasi ympäristönsuojeluun

Asianajaja laati Heli Niskaselle testamentin maksutta osana Vastuullisen lahjoittamisen marraskuu -kampanjaa.

TEKSTI TERO IKÄHEIMONEN // KUVA MIKKO VÄHÄNIITTY

Suomen Asianajajaliitto ja hyväntekeväisyysjärjestöt järjestivät marraskuun 2019 aikana kampanjan, jossa asianajajat laativat yksityishenkilöille maksutta testamentteja. Maksuttomuuden ehtona oli, että henkilö ohjasi omaisuutensa hyväntekeväisyyteen.

Tempaus oli menestys, sillä asianajajat laativat marraskuun aikana peräti 163 ilmaista testamenttia.

Jyväskyläläinen **Heli Niskanen** innostui testamenttikampanjasta luettuun siitä hyväntekeväisyysjärjestön uutiskirjeestä.

–Olin jo aikaisemmin miettinyt testamentin tekoa, mutta en tullut ajatelleeksi, että testamentin yhteydessä voisi tehdä myös lahjoituksen.

Niskanen testamenttasi omaisuudestaan kiinteän summan WWF Suomelle ja Päijänteen Luonnonperintösäätiölle. Testamentin laatimisessa avusti asianajotoimisto Legistum.

–Sain prosessin aikana todella paljon uutta tietoa siitä, mitä toiveita ja millä tarkkuudella testamenttiin

voi kirjata. Välitin tätä tietoa työpaikan kahvihuoneessa kaikille kiinnostuneille, Niskanen kertoo.

–Tiedän kokemuksesta, että kun ihminen kuolee, niin siihen liittyy omaisille valtavasti selvitettävää ja järjestettävää. Henkisesti se on hyvin raskasta aikaa. Jos omaisten taakkaa voi helpottaa, niin se kannattaa tehdä.

Asianajaja **Kirsi Wähäaho** Legistumilta kertoo, että testamenttien kysyntä vilkastui kampanjan aikana huomattavasti. Lahjoitustestamentteja laadittiin Legistumilla marraskuun aikana seitsemän kappaletta.

–Suurin osa soittajista kertoi, että he olivat mietineet jo pitkään testamenttilahjoituksen tekemistä, mutta asia oli vain jäänyt. Nyt siihen tuli loistava mahdollisuus, Wähäaho sanoo.

Wähähon mukaan kampanjasta jäi hyvä mieli myös mukaan lähteneelle asianajotoimistolle.

–Ehdottomasti olemme mukana, jos tällainen toteutetaan uudestaan. *

Asianajajaliittopäivä tarjosi tuhdin tietopaketin

Asianajajaliittopäivä kokosi liiton asiantuntijaryhmät ja valiokunnat koolle marraskuussa hotelli Clarioniin Helsinkiin. Iltapäivän aikana kuultiin kattava kirjoesityksiä, jotka tarjosivat asianajajille päivityksen lähitulevaisuuden lakimuutoksista ja niiden vaikutuksista asianajajien arkeen.

Puheenvuorot avasi korkeimman hallinto-oikeuden presidentti **Kari Kuusiniemi**, joka vastaili asianajajien kysymyksiin uudesta hallintoprosessilaista ja KHO:n valituslupajärjestelmästä.

Uudistuksen myötä KHO:sta tulee valituslupatuomioistuimien, eikä kielteisiä lupapäätöksiä tarvitse perustella valituslupaa haakevalle. Kuusiniemi rauhoitteli paikalla

olleita asianajajia, että uudistus lähinnä täsmentää aiempaa sääätelyä.

– Korkeimpaan hallinto-oikeuteen tulevista asioista noin 75–80 prosenttia on nykyäänkin valituslupa-asioita, Kuusiniemi totei.

Kuusiniemen henkilöhaastattelun voit lukea tämän lehden sivulta 18.

Oikeusministeriön ylivoimaiset **Antti T. Leinonen** ja **Ville Hinkkanen** kertoivat omilla puheenvuoroissaan ministeriössä käynnissä olevista lainsäädäntöhankkeista. Leinonen toivoi jatkoa oikeusministeriön ja asianajajakunnan väliselle toimivalle yhteistyölle.

– Asianajajilla on paras tieto siitä, miten suomalainen rikosprosessi toimii, minkä-

lainen on uhrin asema ja miten lainsäädäntö toimii käytännössä, Leinonen totei.

Mielenkiintoa herätti myös asianajaja **Elisa Ilmoniemen** esitys lasten huoltoon ja tapaamisoikeutta koskevan lain muutoksesta. Muutoksen myötä lapsen kuuleminen korostuu huoltoon ja tapaamisoikeutta koskevassa prosessissa.

– On kuitenkin tärkeää muistaa, että koskaan prosessin lopputulosta ei päättäisi lapsi itse, vaan päätös on aina vanhempien tai tuomioistuimen, vaikka lasta siinä kuullaankin, Ilmoniemi painotti.

Asianajajaliittopäivä järjestettiin nyt kolmatta kertaa. Seuraavan kerran päivä on tarkoitus järjestää loppuvuodesta 2020.

Ehdota Vuoden Asianajoassistenttia!

Tunnetko asianajoassistentin, joka hoitaa ammattitaidolla asian kuin asian, selättää kaaoksen kiireen keskelläkin ja pitää langat käsissä tiukoissa paikoissa?

Vuoden Asianajoassistentti valitaan nyt jo kahdettoista kertaa. Lähetä oma ehdotuksesi 29.2. mennessä:

asianajajaliitto.fi/vuoden_asianajoassistentti

Kuvassa vuoden 2019 asianajoassistentti
Elina Hongisto Bird & Birdiltä



Jäsenmaksuun korotus



Tero Puha valittiin jatkokaudelle valtuuskunnan johtoon.

Asianajajaliiton valtuuskunta päätti tammi-kuussa pidetyssä talvikokouksessaan muun muassa liiton budjetista. Valtuuskunta hyväksyi asianajajan vuosi- ja valvontamaksuun 75 euron korotuksen vuoden 2020 alusta lukien. Näin ollen asianajajan vuosi- ja valvontamaksu on yhteensä 1 125 euroa, uuden jäsenen 684,50 euroa ja julkisen oikeusavustajan 703,50 euroa.

Korotuksesta äänestettiin. Hallitus esitti 150 euron korotusta mm. siksi, että jäsenmaksu on ollut sama viimeiset kymmenen vuotta. Kokouksessa esitettiin myös, ettei korotusta tehtäisi ollenkaan, mutta lopulta korotus meni läpi 75 euron suuruisena.

Valtuuskunnan nykyinen puheenjohtaja **Tero Puha** ja varapuheenjohtaja **Olli Siponen** valittiin uudelle kolmevuotiskaudelle, joka päättyy Asianajajaliiton talvikokoukseen 2023. Asianajajaliitto esittää oikeusministeriölle

muutosta liiton sääntöjen 11 §:n 6 momenttiin hallituspaikkoja koskevasta osastorotaatiosta. Ehdotuksen mukaan jäsenmäärältään lähes samansuuruiset Turun ja Hämeen osastot olisivat jatkossa keskenään osastorotaatiossa ja jäsenmääriltään pienemmät Satakunta, Päijät-Häme ja Keski-Suomi keskenään. Muutos tulisi oikeusministeriön päätöksellä voimaan 1.6.2021.

Kokouksessa oli lisäksi Asianajajaliiton teettämän *Mikä on asianajaja – eiks kukaan tiedä?* -videon ensiesitys. Videossa kerrotaan, mikä on asianajajan ja juristin ero.

Asianajotoimistot voivat käyttää videota omassa markkinoinnissaan. Se julkaistaan Asianajajaliiton YouTube-kanavalla alkuvuodesta.

Valtuuskunta käyttää Asianajajaliiton ylintä päätösvaltaa ja kokoontuu kaksi kertaa vuodessa.



Toimistokoiran valppautta toimeksiantojesi hallintaan

Kirjaukset myös

- pikakirjaussovelluksella
- mobiilisti tai
- suoraan Outlookista

Taklaa tekniikalla

Monetkaan liike-elämän toimintatapojen muutokset eivät ole koskettaneet asianajoalaa. Lähetämme laskut edelleen postissa tai korkeintaan sähköpostissa. Sairaaloihin lähetämme edelleen – tietosuojasyistä, niin käsittämättömältä kuin se onkin – asiakirjapyynnot telefaksilla. Toimimme edelleen eräänlaisissa kivi-jalkamyymälöissä eivätkä verkkokauppajätit näytä uhkaavan toimintaamme. Emme ole itsekään erityisen hanakasti lähteneet muutoskelkkaan mukaan. Muutosvastarinnasta ei ole kysymys, mutta kun on kohtuullisen hyvä näinkin, miksi tehdä mitään?

Sitten kaiken rauhan keskelle tuli rahanpesulaki velvoitteineen melkoisella tohinalla kohta kolme vuotta sitten.

Isoissa toimistoissa, näin luulen, tällaiset uudet velvoitteet on verraten helppo hoitaa kuntoon. Resursseja on, eikä ainakaan toimiston jokaisen asianajajan ole tarvinnut vaivata päätään esimerkiksi rahanpesun estämisprosessien kuntoon laittamisella. Pienissä toimistoissa sen sijaan asianajaja tai kaksi muodostavat yleensä ainoan toimiston käytössä olevan resursin. Kaikki ylimääräinen, mikä on pois varsinaiselta asianajotyöltä, koetaan lähes vihollisen hyökkäykseenä.

Rahanpesukoulutuksissa oli havaittavissa, että tervetulo-uhdot uusille normeille olivat aika vaimeita. Esimerkiksi riskiarvion laatiminen koettiin huusintyhjennystäkin epämiellyttävämmäksi. Siitäkin huolimatta, että olemme kaikenlaisten dokumenttien laatimisen ammattilaisia.

Nyt, kun riskiarvot on kuitenkin saatu kuntoon ja niitä on jo päivitettykin, voi asiakastietolomakkeiden täyttäminen, poliittisen vaikutusvallan tiedustelu, henkilöllisyydestodistusten jäljentäminen ja koko kertyneen aineiston tallentaminen luotettavaan paikkaan oikeassa järjestyksessä olla käytännössä tuskallisen vaihalloista. Säännökset tulivat kuitenkin jäädäkseen.

Onneksi mokomista rutiineista, niin kuin monista muistakin, voi selvitä tekniikan tukemana. Riskiarviota ei viisinkaan tekoäly laadi, mutta kaikenlaisen tietojen keruun voi helposti jättää tekniikan harteille. Asiakkaan tunnistamiseksi ja henkilöllisyyden todentamiseksi tarvittavien tietojen keräämisen voi perustilanteissa järjestää toimiston nettisivuille sijoitettavien

tietoturvallisten verkkolomakkeiden huoleksi. Asiakas syöttää tietonsa järjestelmään ja vahvistaa ne verkopankkitunnuksilla tai mobiilivarmenteella.

Järjestelmän luomaan pdf-tiedostoon tallentuu asiakkaan tuntemistiedot ja henkilöllisyyden todentamiseksi käytetyn sähköisen menetelmän varmenteet. Yksinkertaisimmillaan asianajajan tehtäväksi jää tietojen tarkistaminen asiakkaan ja järjestelmän synnyttämästä tiedostosta ja siinä kaikki. Sitä passikopiota ei tarvitse erikseen ottaa.

Vastaavista etäallekirjoitettavista asiakirjoista on helpotukseksi monessa muussakin. Vakuutusyhtiöt tuntuvat vaativan entistä herkemmin asianajajiltakin valtakirjoja muun muassa oikeusturva-asioiden hoitamiseen. Tällaisenkin valtakirjan asiakas voi antaa parilla klikkauksella kännykän ruudulta.

Asianajoalalla ei myöskään ole mitään estettä kehittyneiden verkkoajanvaraustyökalujen käyttämiselle. Omaa kalenteria ei tarvitse avata sen enempää järjestelmälle kuin asiakkaillekaan ja silti järjestelmä osaa varata sopivan ajan asiakkaalle asianajajan kalenterista. Hiustenlyhennysalalla näin on tehty jo 10 vuotta.

Tekniikan käyttäminen asianajotyön apuna ei ole itsetarkoitus, mutta useaan yskään se auttaa. Asiakkaillekin erilaisten sähköisten palvelukavien käyttäminen on niin tuttua, että pian asianajajaltakin osataan odottaa tai suorastaan vaatia sähköisiä palveluja. Itse sähköistyminen on helppoa. Ajattelutavan muutos haastaa hieman, mutta voin vakuuttaa, kyllä kannattaa.

Matti Pulkamo
Asianajaja



Lisää joustoa ja avoimuutta työpaikoille

Asianajaliitto selvitti kyselytutkimuksella naisten ja perheellisten asemaa asianajoalalla. Tuloksista käy ilmi, että vielä on paljon tehtävää, jotta työn ja perheen yhdistäminen sujuisi kitkatta. Esiin nousi myös toimivia ratkaisuja. Kysymys on asenteista ja työkuulttuurin muutoksesta.

TEKSTI KIRSI HYTÖNEN // KUVITUS MARIA VILJA

– Tutkimus tehtiin, koska oikeustieteen opiskelijoista jo 65 prosenttia on naisia ja alalle hakeutuu nuoria naisia, mutta 30–40 ikävuoden välillä tapahtuu poistuma. Halusimme selvittää, miksi perheen perustamisiässä olevat naiset hakeutuvat pois alalta, kertoo tutkimuksen teettäneen työryhmän puheenjohtaja **Gisela Knuts**.

Kyselytutkimuksessa kävi ilmi, että naiset kokevat uralla etenemisessä ja osakkaaksi pääsemisessä enemmän esteitä kuin miehet ja palkkauksen koettiin suosivan miehiä. Lisäksi naiset kokevat perhevapaiden haittaavan heidän urakehitystään enemmän kuin miesten.

Epätasa-arvoa koettiin sitä enemmän, mitä suuremmissa toimistoissa vastaajat työskentelivät. Isoissa toimistoissa harkitaan myös eniten alan vaihtoa työn kuormittavuuden, työn ja vapaa-ajan yhdistämisen sekä työn ja perheen yhdistämisen vaikeuden vuoksi. Naiset harkitsevat alan vaihtoa selvästi useammin kuin miehet. Naisista 26 prosenttia harkitsee alan vaihtoa usein tai jatkuvasti, miehistä 10 prosenttia.

– Itse olin kuitenkin positiivisesti yllätynyt siitä, että tutkimuksessa niin miesten kuin naistenkin asenteet miesten perhevapaita kohtaan olivat myönteisiä, Knuts sanoo.

– Isojen toimistojen korostuminen tutkimuksessa johtuu varmaankin siitä, että isot liikejuridiikan toimistot kouluttavat erittäin paljon nuoria juristeja alalle. Siksi moni ison toimiston nuori työntekijä harkitsee siirtymistä yrityspuolelle inhouse-juristiksi tai julkiselle sektorille hallintoon.

– Monet ajattelevat, että vaikkapa kahden vuoden työskentely isossa toimistossa on hyvä lisä CV:hen

eivätkä ole ajatelleetkaan jäävänsä alalle. Naiset miettivät tätä enemmän kuin miehet, koska lähtökohtana on ehkä oletus, että asianajajan työn ja perheen yhdistämien on vaikeaa. Taustalla voi olla vääriä luuloja tai oletuksia, Knuts pohtii.

Tutkimuksessa kysyttiin keinoista, joilla työn ja perheen yhteensovittamista voidaan edistää. Tärkeimpinä keinoina pidettiin mahdollisuutta etätööhön, joustaviin työaikoihin sekä palkalliseen vapaaseen lapsen sairastaessa.

Roschier, jossa Knuts toimii osakkaana, on panostanut etenkin siihen, että työntekijät – niin miehet kuin naisetkin – olisivat tietoisia erityisesti perhevapaisiin liittyvistä mahdollisuuksista, kuten oikeudesta kuuden kuukauden palkalliseen perhevapaaseen.

– Pidämme myös perhevapaiden aikana yhteyttä työntekijöihin, jos he näin toivovat, sillä se madaltaa kynnystä palata toimistolle perhevapaan jälkeen, Knuts korostaa.

PERHEVAPAAT MAHDOLLISIA MYÖS ISILLE

Advokaatti kysyi työn ja perheen yhdistämisestä varsinaiselta kokemusasiantuntijalta, Dittmar & Indreniuksen partnerilta **Jukka Långilta**. Långin kahden asianajajan perheessä on 9-, 5-, 3- ja 1-vuotiaat lapset. Lång kertoo pitäneensä lyhyehköjä isyysvapaita samassa työpaikassa sekä työntekijänä että osakkaana. Hän kannustaa muitakin isiä tarttumaan mahdollisuuteen.

– Isänä olen itse saanut valtavan paljon perhevapailta ja myös kollegat ovat kannustaneet pitämään tämän seuraavankin. Olen jäämässä nyt myös nuorim- ➔

➔ man kanssa kahdestaan kotiin. Arjessa perheessämme on sellainen järjestely, että minä vien ja haen kaksi keskimmäistä lastamme päiväkodista. Iltaisin on avattava läppäri ja jatkettava töiden parissa, mutta se on juuri sitä joustoa, jota arvostan.

Längin mukaan asianajolalla on tapahtumassa iso kulttuurinmuutos alan naisistuksessa.

– Tämä on väistämätön kehitys, kun katsoo valmistuneiden naisjuristien määrää. Meillä ei yksinkertaisesti ole varaa hukata parhaita kykyjä sen vuoksi, että vanhakantainen ajattelu ja työtavat eivät sovi yhteen perheen perustamisen kanssa.

– Jos organisaatiossa on tasa-arvoinen kulttuuri, hyvä henki ja luottamus, ei ole merkitystä, missä tiimin jäsenet fyysisesti työskentelevät. Työnantajan pitää tarjota joustoa eri elämänvaiheisiin, Läng painottaa.

– Erytisen tärkeää on se vaihe, kun työntekijä palaa perhevapaalta ja aloittaa uudelleen työarjessa elämisen. Meidän täytyy olla tukena, jotta hän saa kaikki edellytykset uuteen tilanteeseen ja yhtä vaativia tehtäviä kuin aiemmin.

– ”Dittiksellä” työnantaja tarjoaa täyden palkan perhevapaan kolmelta ensimmäiseltä kuukaudelta sekä miehille että naisille. Alle 10-vuotiasta sairastunut lasta voi jäädä hoitamaan kotiin, mutta voi myös soittaa kotipalvelusta hoitajan 20 sairaspäivään saakka työnantajan laskuun.

– Toki oma äiti tai isä on sairastuneelle lapselle yleensä paras hoitaja, mutta tämä mahdollisuus on käytettävissä.

Läng muistuttaa, että asianajolan kulttuurinmuutoksessa ei ole kysymys pelkästään miesten ja naisten tasa-arvosta, vaan laajemminkin diversiteetistä, johon asianajolan kannattaa sopeutua.

– Asiakkaat ovat entistä kansainvälisempiä ja maailma muuttuu. Jos asiakkaiden pulmia pohtii täällä joukko keski-ikäisiä miehiä, jotka ovat keskenään kuin samasta puusta veistettyjä, onhan se selvää, että joku aspekti jää silloin varmasti ottamatta huomioon.

ASENTEIDEN ON MUUTUTTAVA

Asianajajaliiton varapuheenjohtaja **Hanna Räihä-Mäntyharju** kertoo, että tutkimuksen tulokset eivät yllättäneet häntä.

– Positiivisia oli se, että arjelle merkityksellisiä työkaluja, kuten etätö, on asianajolallakin otettu käyttöön.

Räihä-Mäntyharju kertoo, että hänen oma arkensa on sujunut paljolti sen varassa, että puoliso on ottanut isomman vastuun perheen 7-vuotiaan lapsen hoitamisessa.

– Jos perheessä molemmat vanhemmat ovat työelämässä ja toinen asianajolalla, se vaatii, että molemmat osallistuvat lastenhoitoon. Eihän se ole yksin naisten

”MEILLÄ EI OLE VARAA HUKATA KYKYJÄ VANHAKANTAISEN AJATTELUN VUOKSI.”

asia. Kyse ei ole myöskään ainoastaan naisten, vaan myös miesten, työnantajien suhtautumisesta.

Räihä-Mäntyharjun mielestä miesten kannustaminen perhevapaiden pitämiseen olisi parasta, mitä alalla voitaisiin tehdä tasa-arvon edistämiseksi.

– Tämä on ollut miehinen ala ja eräänlaista elämäntapatyötä. Asianajajat ovat perinteisesti tehneet kovasti töitä ja pitkiä päiviä. Nuorille voi tulla sellainen kuva, että pitkät työpäivät ovat tehokkaita. Tosiasiassa pienten lasten vanhemmat vasta tehokkaita ovatkin, sillä heille ei jää aikaa turhaan vatulointiin. Perheen ja työn pyörittäminen vaatii organisointikykyä ja priorisointia.

– Asennetta pitäisi muuttaa niin, että ei kilpailtaisi työpäivien pituudella. Nuorten suhtautuminen työhön onkin onneksi muuttunut. Työ ei ole enää koko elämä.

Räihä-Mäntyharju ottaa esiin myös toisen näkökulman: asianajajan työ on itsenäistä ja vaativaa, mutta moneen muuhun ammattiin verrattuna joustavaa. Työ on mahdollista sovittaa muuhun elämään.

– Jos vaikka pyörittää omaa toimistoaan, niin kyllä voi hyvin itsenäisesti tehdä työtä ja päättää pitkälti työajoistaan sekä siitä, missä työtä tekee.

– Peräänkuuluttaisin alalle asennemuutosta ja positiivisia roolimalleja. Pitäisi myös kannustaa siihen, että kaikkia kohdellaan tasapuolisesti perhevapaalta paluun jälkeen. Nuoren juristin kanssa pitäisi keskustella urapolusta jo ennen kuin hän jää perhevapaalle.

Räihä-Mäntyharjun mukaan olisi tärkeää, että perheellisyyteen ja urakehitykseen liittyvistä asioista keskusteltaisiin työpaikoilla avoimesti, eikä vain niin, että keski-ikäiset pohtivat niitä hallituksissa keskenään.

Hänen huomiotaan kiinnitti, että naiset kokivat tutkimuksen mukaan enemmän esteitä osakkaaksi pääsemisessä kuin miehet.

– Naisia ei varmaankaan osata riittävästi tukea ja kannustaa. Muutos asenteissa on ollut tosi hidas ja voi johtaa siihen, että naiset lähtevät alalta ennen kuin he ovat urallaan valmiita osakkuuteen. Auttaisi, että työpaikoilla puhuttaisiin avoimesti esimerkiksi osakkaaksi ottamisen kriteereistä.

– Kannustaisin sekä miehiä että naisia ottamaan nämä asiat esiin työpaikoilla tai esimiehen kanssa keskustellessa. *



TUTKIMUS PÄHKINÄNKUORESSA

Asianajaliiton tutkimus tehtiin sähköisenä Webropol-kyselynä touko–kesäkuussa 2019 asianajajille sekä asianajotoimistojen muille juristeille. Tutkimuksen toteutti tutkija **Katja Lantiainen**. Tutkimuksessa oli 554 vastaajaa, joista 65 prosenttia oli naisia ja suurin osa työskenteli Uudellamaalla. Suurin ikäluokka vastaajissa olivat 30–39-vuotiaat.

Vastaajien mielestä tasa-arvo toteutui parhaiten koulutusmahdollisuuksissa ja työvälineiden ja -tilojen jaossa, huonoiten taas osakkaiden valitsemisessa sekä uralla etenemisessä. Naisista joka neljäs oli kokenut huonompaa kohtelua sukupuolen perusteella, miehistä vain kuusi prosenttia. Eriarvoinen kohtelu lisääntyi toimiston koon kasvaessa.

Vastaajien mielestä tasa-arvoa voitaisiin parhaiten edistää erityisesti miesten perhevapaiden, työaikajoustojen sekä naisten

osakkuuden ja yhdenmukaisen palkkauksen avulla. Vastausten perusteella työnantajat suhtautuivat naisten perhevapaisiin hiukan myönteisemmin kuin miesten. Valtaosassa työpaikoista oli etätömahdollisuus sekä joustava työaika.

Hieman yli puolessa työpaikoista oli mahdollista jäädä tilapäisesti hoitamaan sairasta lasta palkallisesti tai pitää vapaapäivä lyhyelläkin varoitusajalla. Puutteita koettiin mahdollisuudessa vähentää työmäärää perhesyistä. Osa työnantajista, lähes viidenes, suhtautui kielteisesti etätöyöhön.

Naisista alan vaihtoa harkitsi silloin tällöin 31 prosenttia ja melko usein 27 prosenttia. Miehistä näin teki joka kymmenes. Alan vaihtoa harkittiin sitä useammin, mitä suuremmassa toimistossa vastaajat työskentelivät. Suurin syy harkintaan oli työn kuormittavuus.



Pienten ihmisten suuret asiat

Korkein hallinto-oikeus on suomalaisille melko tuntematon, vaikka se ratkaisee ihmisläheisiä asioita. Tapaukset ovat yllättävän haastavia 20 vuoden kokemuksellakin, sanoo KHO:n presidentti Kari Kuusiniemi.

TEKSTI TERHI HAUTAMÄKI // KUVAT MIKKO KAUPPINEN

13-vuotiaalta helsinkiläiseltä nuorelta oli evätty vammaiskuljetuspalvelut. Nuorella oli pitkäaikaisia diagnooseja, tasapainovaikeuksia ja vaikeuksia hahmottaa suuntia, ja hän oli sairastanut aivoinfarktin jo lapsena.

Hän ei ollut juuri liikkunut kodin ulkopuolella yksin, ja hänelle oli kohtuuttoman vaikeaa käyttää bussia tai metroa.

Kaupunki ei ollut myöntänyt hänelle kuljetuspalveluita, joilla hän pääsisi viettämään vapaa-aikaa ja harrastamaan, kuten terveet ikätoverinsa. Hallinto-oikeus oli hylännyt valituksen.

Korkein hallinto-oikeus päätti toisin. Viime marraskuussa, nuoren ollessa 15-vuotias, KHO katsoi, että hänen kuuluu ikänsä vuoksi päästä itsenäistymään ja liikkumaan myös ilman vanhempiaan.

Asia oli palautettava kaupungille ja kaupungin myönnettävä kuljetuspalvelut.

TUOMARIN TYÖTÄ JOKA JAOSTOSSA
Helsinkiläisnuoren tapaus on esimerkki KHO:n viimeaikaisista ratkaisuista. Viranomaisten päätöksistä tehtyjä valituksia käsittelevät hallintotuomioistuimet ovat tavallisille ihmisille tuntemattomampia kuin yleiset tuomioistuimet.

Näin siitä huolimatta, että niissä ratkaistaan hyvinkin läheisesti ihmisten arkea koskettavia asioita, jotka liittyvät vaikkapa sosiaalitukiin, tonttikiistoihin tai verotukseen.

KHO:n presidentti **Kari Kuusiniemi** istuu työhuoneessaan korkeimman hallinto-oikeuden hulppeassa kivilinnassa Helsingin Kasarmitorin laidalla. Kuusiniemi on työskennellyt KHO:n presidenttinä vuoden 2018 syyskuusta, ja tuomarina hän on ollut parikymmentä vuotta. Johto- ja kehittämistehtävien ohessa hän käyttää yhä noin viidenneksen työajastaan tuomarin tehtäviin ja istuu KHO:n jokaisessa kolmessa jaostossa kuukausittain.

–Täällä ratkotaan kiperiä juttuja erittäin hyvässä yhteisymmärryksessä. Istuntosaliin tullessa tilanne on hyvin epävarma, mutta kun jokainen tuo oman

lisänsä keskusteluun, yhtäkkiä asia kirkastuu. Se on todellinen ammattiuran huippukokemus ja keskeinen syy, miksi halusin tuomariksi, Kuusiniemi kertoo.

VALITUSLUVASTA TULEE PÄÄSÄÄNTÖ
Kuusiniemen johtama talo on kovan työpaineen alla. Kun aiemmin KHO:ssa oli vireillä reilut 4 000 asiaa vuodessa, vuodesta 2016 lähtien määrä on noussut yli 6 000:een etenkin turvapaikanhakijakriisin ja sitä seuranneen ulkomaalaisasioiden määrän kasvun vuoksi.

Myös sähköinen asianhallintajärjestelmä Haipa hidastaa pilottivaiheessa työtä, vaikka sen on pitkällä aikavälillä tarkoitus tehostaa sitä.

– Täytyy sanoa eduskunnan ja ministeriön kunniaksi, että olemme saaneet varsin hyvin lisäresursseja. Meillä on kuitenkin paljon määräaikaista porukkaa, mikä luo vaihtuvuutta. KHO:ssa sitoutuneisuus ja työtahti ovat perinteisesti olleet kovia, mutta se ei voi loputtomiin jatkua, että on projektia projektin perään. Esimiehenä pelottaa, kuinka porukka jaksaa.

KHO on nyt muutoksen edessä, kun siitä tuli lakiuudistuksella valituslupatuomioistuin. Käytännössä erityissääntelyn perusteella 75–80 prosenttia asioista on tullut aiemminkin valitusluvan kautta.

Kuusiniemi on tyytyväinen muutokseen, joka tehostaa työtä. Valitusluvan myöntäminen käsitellään kolmen tuomarin voimin, ja vain valitusluvan saaneet asiat täysimittaisella viiden tuomarin kokoonpanolla. Muutos näkyy muun muassa vammaispalvelu- ja kunnallisisioissa.

Viime metreillä peruuntui esitys, jossa valituslupa olisi tullut myös tahdonvastaisiin huostaanottoihin. Suora valitusmahdollisuus on nähty oikeusturvakysymyksenä, mutta Kuusiniemen mukaan se vain pitkitää sellaisia ratkaisuja, jotka on jo kattavasti käsitelty hallinto-oikeudessa ja harvoin muuttuvat KHO:ssa.

– Kuulemisissa kestää, ja vuosi lapsen elämässä on pitkä aika. Siitä ei seuraa mitään hyvää lasten ja perheiden oikeusturvalle, Kuusiniemi sanoo. ➔



henkilö kuvassa

”PITÄÄ USKALTA PÄÄTTÄÄ,
JA PITÄÄ OSATA OTTAA
KRITIIKKI VASTAAN
OIKEALLA TAVALLA.”

➔ KIELTEISIÄ PÄÄTÖKSIÄ EI PERUSTELLA LISÄÄ
Jatkossa myös yhä useampi asianajaja voi kohdata työsäännön KHO:n kielteisiä valituslupapäätöksiä. Päätös voidaan perustella esittämällä pelkästään sovelletut lainkohdat. Olisiko mahdollista, että päätöksiä ruvettaisiin perustelemaan laajemminkin, jotta hylkäämisen perusteet olisi helpompi hahmottaa?

–Ei, vastaa Kuusiniemi suoraan.

–Se veisi pohjan koko uudistukselta. Ymmärrän, että ihmiset halusivat kättä pidempää. Toisaalta olen esittänyt kysymyksen niille, jotka ovat tätä pyytäneet: kuinka voidaan perustella negatiivinen päätös, se ettei edellytyksiä valituslupa myöntämiselle ole.

Niissä asioissa, joissa valituslupa myönnetään, ratkaisut perustellaan entistä selkeämmin. Päätösten kirjoittamistapa uudistuu, jolloin ratkaisut keskittyvät nimenomaan siihen, mitä KHO asiasta haluaa sanoa.

Hallinto-oikeusmenettely jää asianajajillekin melko vieraaksi, koska se on useimmiten kirjallinen.

–Jos saamme työtaakan järjestelmälliselle tasolle ja valituslupamenettelyn toimimaan kattavasti, yksi tavoite olisi järjestää hiukan useammin suullisia käsittelyjä ja katselmuksia. Ne lisäävät luottamusta oikeudenkäyttöön ja antavat arvokasta lisäaineistoa.

KHO suunnittelee keväälle 2020 korkeimman oikeuden viimesyksyisen mallin mukaista asianajajapäivää, jolla KHO:n työtä tehdään tutummaksi asianajajille.

TUTKIJAN URALTA TUOMARIKSI

Kuusiniemi ei alun alkaen ajatellut ryhtyä tuomariksi. Oikeustiedettä opiskellessaan hän kiinnostui tutkijan urasta. Hänen alakseen valikoitui opintoprojektin myötä ympäristöoikeus, vaikka hänellä ei luonnonsuojelu- tai ympäristöihmisen taustaa olekaan.

Kuusiniemi teki jo väitöskirjaa valmistellessaan töitä KHO:ssa sivutoimisena esittelijänä.

–Sellaista tehtävää ei enää ole, ja pikkuisen punasteilen silloista työtäni: aika heiveröistä se oli.

Hän päätyi KHO:hon, kun sen käsiteltäväksi tuli 90-luvun lopussa liuta Natura 2000 -suojelualueasioita ja KHO pestasi useita määräaikaista tuomareita. Kuusiniemi palasi vielä yliopistomaailmaan, mutta tuomarin työ veti jo puoleensa.

–Todella rakastan tätä työtä. Teen sitä aina, kun ei ole muuta, enkä koe kuormittuvani.

Johtajana hän sanoo olevansa keskusteleva ja korostaa yhteisöllisyyttä.

–KHO:ssa jokaisen rooli on tärkeä. Olen erittäin vahvasti painottanut keskinäisen kunnioituksen ilmapiiiriä ja puuttunut tilanteisiin, joissa on ollut merkkejä, ettei se ole kohdillaan.

EIT:N LANGETTAVA TUNTUI RASKAALTA
KHO:n tuomarit ratkaisevat asioita, joilla on suuria seurauksia ihmisten elämään. Miltä vastuu tuntuu?

–Tämä on tosi tärkeä kysymys. Se on raskasta ja vaatii tietynlaista luonnetta, eikä se kaikille sovi. Pitää uskaltaa päättää, ja pitää osata ottaa kritiikki vastaan oikealla tavalla. Muuten työ saattaa käydä mahdottomaksi.

Esimerkiksi turvapaikanhakijoiden kohtalot kosketavat. Yksi Kuusiniemen mieleen jäänyt ratkaisu, jossa hän itse oli tuomarina, sai Suomen keskeyttämään käännytykset Unkariin 2016.

Afganistanilainen mies oli tullut Suomeen Serbian ja Unkarin kautta, ja hänen hakemuksensa oli hylätty, koska hän oli aiemmin hakenut turvapaikkaa Unkarissa.

Toisin kuin Maahanmuuttovirasto ja hallinto-oikeus, KHO katsoi, että miestä ei voitu käännyttää. Unkari tunnetaan kovasta maahanmuuttopolitiikastaan ja turvapaikanhakijoiden huonosta kohtelusta. Miehellä oli riski joutua palautetuksi Serbiaan ja sieltä Afganistaniin ilman, että hänen suojelun tarvettaan tutkitaan missään.

Toisessa turvapaikka-asiaa koskevassa tapauksessa Suomi sai Euroopan ihmisoikeustuomioistuimelta langettavan tuomion viime marraskuussa. Tapaus saa Kuusiniemen vakavaksi.

Korkein hallinto-oikeus ei ollut myöntänyt valituslupaa irakilaiselle miehelle, joka oli aiemmin rikostutkija ja joutunut kotimaassaan tappoyritysten kohteeksi. Mies tapettiin vain viikkoja Bagdadiin paluunsa jälkeen.

–Se oli meille todella raskas tieto, Kuusiniemi sanoo.

OIKEUSVALTION TULEVAISUUS

Toissa vuonna 100 vuotta täyttänyt korkein hallinto-oikeus on ollut mukana Suomen historian monissa käännteissä. Se on paitsi arvioinut viranomaispäätösten lainmukaisuutta, myös vaikuttanut uuteen lainsäädäntöön.

Asema on aiheuttanut myös kritiikkiä: aina joku näkee päätöksissä poliittisuutta. Viimeksi näin kävi joulun alla Finnpulp-tapauksessa, jonka käsittelyssä Kuusiniemi oli puheenjohtajana.

KHO eväsi metsäteollisuusyritys Finnpulpin ympäristölupa, koska Kuopioon kaavailtu tehdas olisi voinut pilata Kallaveden tilaa merkittävästi.

–Puheenvuorot, joissa vihjataan KHO:n toimivan poliittisesti, harmittavat. Haluan korostaa, että olemme aivan varmasti täysin politiikan ulkopuolella.

Oikeusvaltioiden kehitys on aihe, josta Kuusiniemi puhuu mielellään. Euroopassa Unkarin ohella Puolan tilanne näyttää huolestuttavimmalta, mutta muuallakin on ongelmia.

–Sellainenkin ihme jo koettiin, että Euroopan ihmisoikeustuomioistuin totesi Islannin loukkanneen oikeusvaltioperiaatetta.

Islannissa perustettiin hovioikeuden kaltainen uusi väliaste, johon valittiin 15 tuomaria. Oikeusministeri jyräsi omalla ratkaisullaan asiantuntijalautakunnan nimitysesityksen.

Suomen tulevaisuuteen oikeusvaltiona Kuusiniemi suhtautuu yhä luottavaisesti.

–En kuitenkaan sinisilmäisesti. Valppaana pitää olla, hän sanoo. *

*Mikä oli Kari Kuusiniemen käännekobta?
Katso youtube.com/asianajajat*



NUORENA SM-TASOLLA PÖYTÄTENNIKSESSÄ

Kari Kuusiniemi on urheilumiehiä. Nykyisin hän harrastaa kuntosalia, vaeltamista ja snorklausta, mutta aikoinaan juniorina hän pelasi toisissaan pöytätennistä. Hän oli kansallisen tason pöytätennispelaaja, joka saavutti kaksinpelissä SM-pronssia vuonna 1982.

–Harjoittelin varsinkin kesäaikaan kaksi kertaa päivässä kuin ammattilainen. En kuitenkaan ollut niin hyvä, että olisin amatikseni voinut ryhtyä pelaamaan, Kuusiniemi sanoo.

Viime keväänä tuli tilaisuus pelata pitkästä aikaa, kun Kuusiniemi tapasi tasavallan presidentin illallisilla Tšekin Suomen-suurlähettilään.

–Sattumalta keskustelu kulki pöytätennikseen. Suurlähettiläs oli nuorempana pelannut Sparta Prahassa ja Tanskassa suurlähettiläänä osallistunut kilpailuihin. Kävimme kerran Ruskeasuon pingis-hallilla: emme kylläkään laskeneet pisteitä.

Snorklaus ja vaellus vievät Kuusiniemen välillä kaukomaille.

–En ihan jatkuvasti matkustele, mutta snorklaaminen edellyttää lämpöisiä vesiä.

Viimeksi hän snorklasi Galapagossaarilla ja vaelsi Ugandassa vuorigorilloja katsomassa.



Nuorten tyttöjen uskottu

Liisa Pellisen tavallinen asiakas on nuori tyttö, seksuaalirikoksen uhri. Tyttöjen juttuja kuunnellessaan Pellinen on itsekkin hämmentynyt siitä, kuinka yleistä seksuaalinen häirintä on jopa kymmenvuotiaiden elämässä.

TEKSTI KIRSI RIIPINEN // KUVAT JANI KAUTTO

Liisa Pellisen herätyskello on soinnut kello 4.24, kuten aina arki-aamuissa. Aikaiset herätykset ovat kuuluneet imatralaisen asianajajan päiviin jo vuosia, siis kauan ennen kuin Suomessa alettiin puhua kanadalaisen johtajuusvalmentajan **Robin Sharman** aamuviiden voiton-tunnista.

– Aloin herätä aikaisin seitsemän vuotta sitten lasten ollessa aivan pieniä. Varhainen aamu oli oikeastaan ainoa mahdollisuus omaan aikaan ja salilla käymiseen.

Kuntosali Imatran Koskenpartaalla aukeaa aamuviideltä, jolloin Pellinen ja salilla tutuksi tullut porukka on paikalla.

– Meistä on tullut hauska yhteisö, ja treeni tulee tehtyä yhdessä kuin huomaamatta. Iltaisin voi käydä vaikka kävelemässä perheen kanssa, jos tuntuu siltä.

Päivän ohjelma voi mennä uusiksi kesken kaiken. Tälläkin kertaa alustavasti sovittu tapaaminen siirtyi, koska vangittujen käräjäpäivä kiilasi väliin. Tosin hän tiesi varoittaa tästä mahdollisuudesta etukäteen.

Pellinen tekee töitä etenkin nuorten kanssa, vaikka pienellä paikkakunnalla asioita on hallittava laajasti.

– Asiakkaani on keskimäärin nuori, yläasteikäinen tyttö. Nuorten kanssa on hirmu kiva tehdä töitä, vaikka aiheet ovat usein tosi inhottavia.

Pellinen viittaa seksuaalirikoksiin, joiden uhreja ohjautuu hänen asiakkaikseen muun muassa rikosuhripäivystyksen ja poliisin kautta. Reilun puolen vuoden ajan hän on tehnyt tiivistä yhteistyötä myös Helsingin Tyttöjen talon kanssa. Etelä-Karjalan sairaanhoitopiiri Eksote ohjaa Pelliselle asiakkaita lasten ja nuorten palvelun LaNun kautta.

– Asiakkaitani ovat koko urani ajan olleet uhrin. Olen tainnut avustaa vain viittä epäiltyä. En ole erityi-

sesti valinnut tehtäviäni näin, mutta uhrin puolustaminen on kyllä miulle luontevampaa.

Seksuaalirikokset tehdään yhä useammin sosiaalisessa mediassa, mutta Pellisen asiakkaita ovat myös fyysisen seksuaaliväkivallan uhrin. Hänen mielestään metoo-kampanja oli äärimmäisen hyvä – siitäkin huolimatta, että joiltain osin kampanja ampui yli ja sen seurauksena julkismiehiä ristiinnaulittiin sumeilematta.

– Metoo auttoi nuoria tyttöjä tajuamaan, että kaikki ei ole sallittua. Kenenkään ei tarvitse kuunnella tuhmia puheita tai ottaa vastaan takapuolelle taputtelua.

Pelliselle itselleenkin oli rajua tajuta, kuinka tavallista ahdistelu on. Dick-picit eli kalukuvat ovat sosiaalisessa mediassa arkea nuorille, jopa kymmenvuotiaille tytöille.

– Tytöt puhuvat niistä keskenään ja ihmettelevät, jos joku ei ole sellaisia saanut. He kokevat ne ahdistaviksi ja inhottaviksi.

PRO BONONA VANHEMPAINILLOISSA

Pelliselle ei ole selvinnyt, mikä miehiä vaivaa, kun he käyttäytyvät näin. Eivätkö he esimerkiksi ymmärrä, että jos pikkutuhma viestittely kohdistuu alle 16-vuotiaaseen, kyseessä on lapsen seksuaalinen hyväksikäyttö?

– Olen pohtinut, vääristyykö miun maailmankuva ja kuvittelen kohta kaikkien miesten kiinnostuvan pikkutyttöistä. Todellisuus ei tietenkään ole sellainen.

Kun Pellinen havaitsi seksuaalisen häirinnän yleisyyden viitisen vuotta sitten, hän alkoi kiertää kouluissa kertomassa, mikä on sallittua ja mikä kiellettyä. Näistä kierroksista sai alkunsa laajalle mediaan levinnyt Tyhmä kuva -kampanja.





➤➤ Kampanjassa kerrottiin koululaisille somen vaa-roista sekä siitä, kuinka ”tyhjä kuva” voi alkaa elää omaa elämäänsä. Kampanjassa muistutettiin myös kuvamanipuloinnista.

– Käyn edelleen vapaa-aikanani kouluissa ja van-hempainilloissa muistuttamassa äitejä ja isiä heidän oikeuksistaan. Vanhemmat saavat esimerkiksi tutkia lapsensa puhelimen, ja heillä on tähän velvollisuus, jos he epäilevät jotakin.

Pellisen omat lapset, tyttö ja poika, ovat vitos- ja kutosluokkalaisia. Sallitun ja ei-sallitun rajoista on puhuttu myös heidän kanssaan, ja he tietävät, että äiti ja isä voivat tarvittaessa tarkistaa puhelimen sisällöt.

LISÄÄ VIDEOINTIA KUULUSTELUIHIN

Pellinen toivoo, että oikeusprosessi saataisiin hoi-dettua nykyistä nopeammin. Vaikka nuorten juttuja

kiirehditään, odottaminen kuukausitolkulla tuntuu kohtuuttomalta.

– Toivoisin myös, että etenkin seksuaalirikos-tapauksissa kaikki asianomistajakuulustelut kuvattai-siin. Nykyään kuvataan vain alaikäiset tai tapaukset, joissa uhri ei kykene tulemaan oikeuteen. Kuvaaminen auttaisi siihen, että myöhemmin ei tarvitsisi tulkita ja tehdä johtopäätöksiä pelkästä kirjoitetusta tekstistä.

Videolla näkyisi asianomistajan tärinä, tutina ja itku tai vaikkapa pitkä hiljaisuus ennen kykenemistä vas-taamaan.

Pellisen tapa on puhua asioista suoraan ja niiden oikeilla nimillä. Hän korostaa asiakkailleen salassa-pitovelvollisuutta ja pohtii yhdessä nuorten tyttöjen kanssa, voisiko asiasta sittenkin kertoa vanhemmille. Tyttöjen oma elämä helpottuu, jos äiti ja isä tietävät tilanteesta.

–Tytöt saattavat pelätä vanhempien suuttuvan, sillä rikostilanteeseen on saattanut liittyä alkoholia ja tupakkaa. Silloin kerron, että viina tai vaikka pilvenpoltto on pieni rikka rokassa, sillä ei ole mitään merkitystä. Että sie et ole syytettynä.

Vanhemmille on noloa kertoa seksiasioista, eikä kukaan haluaisi avautua niistä myöskään poliisille. Tapahtunutta on vaikea pukea sanoiksi.

–Tapanani on sanoa tytöille, että jokaisella on oikeus ihastua, rakastua ja luottaa. Sen sijaan luottamuksen väärinkäyttäminen on väärin.

Kuinka itse pystyt tekemään töitä näin rankkojen teemojen parissa?

–Miuta auttaa eniten tieto siitä, että miusta on oikeasti heille apua. *

”PUOLET SEKSUAALIRIKOKSISTA JÄÄ ILMOITTAMATTA”

Tyttöjen taloja on seitsemällä paikkakunnalla ympäri Suomen, lisäksi on verkossa toimiva E-talo.

Pellinen käy säännöllisesti Helsingin-talossa. Hänen roolinsa on auttaa seksuaaliväkivallan uhreja, mutta se on vain pieni osa talojen toimintaa. Tytöt voivat tulla paikalle vaikka lakkaamaan kyntensä tai muuten hengaillemaan.

–Tyttöjen talosta on tehty tietoisesti matalan kynnyksen paikka. Kukaan ei tiedä, millä asialla sinne tullaan, kukaan ei leimaudu.

Tytöillä on omassa tilassaan luotettavia ammattilaisia ympärillään, jos he haluavat puhua arjestaan tai ongelmistaan. Poikia ei ole unohdettu, sillä heitä varten on oma tilansa Helsingissä lähes Tyttöjen talon naapurissa.

Pellisen oma näppituntuma on, että seksuaalirikoksista vähintään puolet jää ilmoittamatta viranomaisille. Mitä läheisempi tekijä on – raiskaus on raiskaus myös parisuhteessa – sitä yleisemmin siitä ei kerrota.

Pellinen toivookin, että Tyttöjen talon kaltaiset paikat yleistyisivät ja ihmisillä olisi turvallisia keinoja ottaa vaikeita asioista puheeksi.

Tyttöjen talon pyynnöstä Pellinen on kirjoittanut opaslehtisen seksuaalirikoksen uhriksi joutuneille nuorille. Heidän kysymyksensä ovat yleensä samoja: he haluavat tietää, miten prosessi etenee, kauanko se kestää ja pitääkö heidän kohdata tekijä oikeudessa.

–Uhreja ei sen sijaan kiinnosta, minkä verran he saavat korvausta.

Pellisellä on vanhemmille tärkeä neuvo: viekää seksuaalirikoksen kohteeksi joutunut tyttö saamaan ammattiapua tilanteen käsittelyyn. Vaikka hän sanoo pärjäävänsä ihan hyvin ja näyttää tältä myös ulospäin, rankka kokemus voi tulla vastaan myöhemmin, esimerkiksi ensimmäisen vatsan parisuhteen alkaessa.

Miltä oikeusprosessien tulisi näyttää 2030-luvulla?

Perustuslain 21 §:ssä taataan kaikille Suomessa perusoikeus oikeusturvaan. Tämän oikeuden varmistaminen muuttuvassa maailmassa edellyttää pitkäjänteistä oikeusprosessien kehittämistä. Erityisesti jatkuvasti nopeutuva teknologian kehitys ja lisääntyvä yhteiskunnan kansainvälistyminen edellyttävät jatkuvaa prosessien kehittämistä.

Viime vuosikymmenellä tehdyistä säästöistä huolimatta oikeusjärjestelmämme on kovan työn tuloksena saatu pidettyä yhtenä maailman toimivimmista. Vuosien odotuksen jälkeen oikeudenhoitoon on alettu myös investoida. Kun tällä tietoa oikeudenhoidon määräraha-taso on lähivuosina turvattu, olisi oikea aika laatia visio siitä, miltä oikeusprosessien tulisi näyttää vielä pidemmällä tähtäimellä. Asianajajaliitto nosti tammikuun Asianajajapäivässä esille, että nyt olisi tarpeen keskustella siitä, miten oikeusprosesseja voitaisiin nopeuttaa ja tehostaa.

Tätä keskustelua on mielestäni tarpeen jatkaa. Vastaako nykyinen oikeudenhoitojärjestelmä tulevaisuuden haasteisiin vai tarvitaanko muutosta? Voisiko oikeusprosesseja nopeuttaa ja tehostaa joillain toimintatapa- tai lainsäädäntömuutoksilla tai voisiko oikeudenkäytön alueellista saatavuutta parantaa etäasiointia tehostamalla?

Kysymys oikeudenkäytön tulevaisuudesta on myös jossain muodossa maamme hallituksen agendalla. Hallitusohjelman mukaan tullaan aloittamaan hanke ”tuomioistuinten oikeudenkäytön kehityssuuntien ja nykyisen tuomioistuinrakenteen tarkoituksenmukaisuuden arvioimiseksi”. Nyt tarvitaan kaikkien alan toimijoiden aktiivista keskustelua siitä, millaiselta oikeudenhoitojärjestelmän tulisi näyttää 2030-luvulla, jotta se turvaa oikeusturvaperusoikeuden toteutumisen parhaalla mahdollisella tavalla.

Lauri Koskentausta

Asianajajaliiton
oikeuspoliittinen juristi





Asianajajille lisää koulutusta verkossa

Työelämän oppimisen kehittäjä Salla Vainio aloitti Asianajajaliiton koulutusasiantuntijana marraskuussa 2019. Hän haluaa osallistaa ihmisiä myös digimaailman kautta.

TEKSTI TERHI HAUTAMÄKI // KUVA MARJA VÄÄNÄNEN

Mitä koulutusasiantuntija tekee?

Vastaa täydennyskoulutuksen ja uudistuvan asianajajatutkinnon kehittamisestä ja toteutuksesta yhdessä liiton asiantuntijoiden ja valio-kuntien kanssa.

Millainen on taustasi ennen liittoon tuloa?

Olen ollut yli 10 vuotta kehittämässä koulutuksen metodeja ja täydennyskoulutusta kunta- ja yksityissektorilla, myös kansainvälisesti. Olen teologian maisteri ja opiskellut myös psykologiaa, ja olen toiminut opettajana, kouluttajana, työnohjaajana ja valmentajana. Minut tunnetaan digimaailman pedagogisten mallien ja verkkomateriaalien kehittäjänä.

Mitä odotat uudelta tehtävältäsi?

Haluan palvella jäseniä laadukkailla koulutuksilla, jotka antavat heidän työhönsä lisäarvoa. On ihana päästä edistämään työelämätaitoja laajasti. Asianajajien juridinen osaaminen on tärkeää, mutta tärkeitä ovat myös prosessiosaaminen, yrittäjyysosaaminen sekä arjen taidot, kuten itsensä johtaminen ja vuorovaikutustaidot.

Mitä tulevilta koulutuksilta kannattaa odottaa?

Lähikoulutuksella on tärkeä paikkansa, mutta sen rinnalla verkkokoulutus tulee lisääntymään. Kiireisiä asianajajia auttaa ajankäytössä, että he voivat tarttua koulutuksiin silloin kun heille sopii ja valita itseään parhaiten palvelevat palaset. *

MUISTATHAN MYÖS NÄMÄ:

- 24.3. Monimuotoisten perheiden juridiikkaa
Tekniskan Salit, Helsinki
- 1.4. Lojaliteettivelvoite ja individuaaliperusteiset työsuhteen päättämisperusteet
Webinaari
- 6.5. IT-palveluiden toimitukset ja ulkoistukset
Tekniskan Salit, Helsinki

Katso kaikki koulutukset ja ilmoittaudu:
asianajajaliitto.fi/tapahtumakalenteri

Mielenrauhaa jahtaamassa

”Isäni ja myöhemmin oikeustieteellisessä pari hyvää ystävääni harrastivat metsästystä, ja heidän avullaan kiinnostuin itsekin harrastukseen. Metsästys sopii mielestäni aivan kaikille. Aloittaa voi minkä ikäisenä tahansa.

Minua kiinnostaa kaikki laillinen riista, mutta käytännössä eniten olen metsästänyt hirvieläimiä, metsäkanalintuja ja majavia. Omalla seurallani on metsästysmaat Itä-Suomessa, ja siellä tuleekin vietettyä suurin osa ajasta. Olen ollut mukana myös hanhijahdissa Ruotsissa.

Eryteisesti mieleeni on jäänyt ensimmäinen majavajahtini vuonna 2013. Suunnittelimme jaitia hyvän ystäväni kanssa pitkään, ja kun viimein saimme sen järjestymään, ei onnistumiseen uskonut kukaan. Kun tavoitteena ollut talttammas sitten saatiin kaadettua, ei riemulla meinannut olla rajaa.

Sosiaalinen puoli onkin metsästyksessä ehdottomasti tärkeää. Harrastuksen avulla saa tekosyn tavata vanhoja tuttuja.

Varsinkin syksyllä metsästyksen parissa menee helposti lähes kaikki vapaa-aika. Mutta kun on tarpeeksi ajoissa liikkeellä aikataulujen suhteen, niin pääsääntöisesti työn ja harrastuksen yhteensovittaminen on onnistunut hyvin.

Metsästys on loistavaa vastapainoa toimisto- ja ajatustyölle. Luonnossa liikkuessa ei juuri työkuviot käy mielessä.

Ja mikäli hirvenpyynnissä kaikki osuu kohdalleen, niin toki pakkaseenkin saa hieman täytettä. Eikä minulla olisi mitään sitä vastaan, jos toimiston seinältä löytyisi joskus oikein komeat sarvet. Eniten kuitenkin toivon, että pystyisin jatkamaan metsästystä pitkään ja aktiivisesti.”



Asianajaja Ilari Lehtinen rentoutuu metsällä.

HAUSSA OSAAVIA LUOTTAMUSHENKILÖITÄ

Liiton johtotehtävät haussa

Asianajajaliiton puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja vaihtuvat kesällä 2020. Lähetä hakemuksesi tehtäviin **viimeistään 28.2.2020** osoitteella minna.melender@asianajajaliitto.fi. Hakemus tulee osoittaa menettelytapavaliokunnan puheenjohtajalle.

Hae valvontalautakuntaan

Valvontalautakunnan kahden asianajajajäsenen toimikaudet päättyvät ensi kesänä. Kaikki asianajajat voivat hakea tehtäviin. Lähetä hakemuksesi pääsihteeri Minna Melenderille minna.melender@asianajajaliitto.fi **viimeistään 30.3.2020**.



Valvontalautakunta



Ansa Julkunen, Ida Hellström ja Elina Mäkelä.



Nelli Ritala, Alexis Huldén ja Bea Pippingsköld.

KOHTAAMISIA

Paluu Torpalle

Asianajajapäivää vietettiin kahden vuoden tauon jälkeen jälleen Kalastajatorpalla 17.1.2020.

KUVAT NINA KAVERINEN



Nina Ilvonen ja Hanna Lahti.



Pekko Linnanmäki ja Anna Undén-Selander.



Hanne Stenman, Jemina
Bonsdorff ja Laura Kataila.



Riitta Kailari
ja Pirjo Ojala.



Harri Tuure ja Laura Tuure.

nimitykset



Castrén Lalli
ASIANAJOTOIMISTO
SOTAMAA & CO OY



Gauriloff Jouni
FINSTA
ASIANAJOTOIMISTO OY



Hartikainen Jonna
ASIANAJOTOIMISTO
KROGERUS OY



Hartikainen Sami
BORENIUS
ASIANAJOTOIMISTO OY



Härkönen Linda
ASIANAJOTOIMISTO
KROGERUS OY



Isoaho Olli
BORENIUS
ASIANAJOTOIMISTO OY



Jakobsson Niko
BORENIUS
ASIANAJOTOIMISTO OY



Järvelä Santeri
HPP ASIANAJOTOIMISTO OY



Järviö Sarianna
BORENIUS
ASIANAJOTOIMISTO OY



Karvinen Markus
ASIANAJOTOIMISTO
BIRD & BIRD OY



Keinänen Krista
ASIANAJOTOIMISTO
BIRD & BIRD OY



Kinnunen Henna
HPP ASIANAJOTOIMISTO OY



Kolster Thomas
ASIANAJOTOIMISTO
KROGERUS OY



Marttiini Minna
MÄKITALO
ASIANAJOTOIMISTO OY



Kraszewski Kenneth
BORENIUS
ASIANAJOTOIMISTO OY



Kumpulainen Minna
BORENIUS
ASIANAJOTOIMISTO OY



Kärki Eero
ASIANAJOTOIMISTO
BIRD & BIRD OY



Laine Markus
ASIANAJOTOIMISTO
KROGERUS OY



Malka Ilkka
FINSTA
ASIANAJOTOIMISTO OY



Kokkonen Mari
ASIANAJOTOIMISTO
LINDBLAD & CO OY



Niemitalo Pertti
FINSTA
ASIANAJOTOIMISTO OY



Niitynpää Essi
ASIANAJOTOIMISTO
KROGERUS OY



Nurmisto Mikko
ASIANAJOTOIMISTO
BIRD & BIRD OY



Ojala Joonas
ASIANAJOTOIMISTO
KROGERUS OY

ASIANAJOTOIMISTO BIRD & BIRD OY

OTM **Markus Karvinen** on aloittanut Associatena 21.10.2019.
OTM **Krista Keinänen** on aloittanut Associatena 26.8.2019.
Asianajaja, VT **Eero Kärki** on nimitetty Counseliksi 1.11.2019 alkaen.
Asianajaja **Mikko Nurmisto** on nimitetty Counseliksi 1.11.2019 alkaen.
OTM **Amanda Olsson** on aloittanut Associatena 2.9.2019.
Asianajaja **Mika Puurunen** on aloittanut Counselina 2.9.2019.
Asianajaja, VT **Lasse Riski** on nimitetty Counseliksi 1.11.2019 alkaen.
Asianajaja **Päivi Tammihehto** on nimitetty Counseliksi 1.11.2019 alkaen.

ASIANAJOTOIMISTO KROGERUS OY

OTM **Jonna Hartikainen** on aloittanut Knowledge Management Lawyerina 23.9.2019.
OTM **Linda Härkönen** on aloittanut Associatena 9.10.2019.
Asianajaja **Thomas Kolster** on kutsuttu osakkaaksi 1.4.2020 alkaen.
OTM **Markus Laine** on aloittanut Associatena 21.11.2019.
OTM **Essi Niitynpää** on aloittanut Associatena 27.9.2019.

OTM **Joonas Ojala** on aloittanut Associatena 3.10.2019.
OTM **Laura Tuure** on aloittanut Associatena 12.9.2019.
OTM **Julius Viherkenttä** on aloittanut Associatena 4.11.2019.

ASIANAJOTOIMISTO LINDBLAD & CO OY

VT **Mari Kokkonen-Mari** on nimitetty Lappeenrannan toimiston lakimieheksi 13.1.2020 alkaen. Hän on erikoistunut lapsioikeuteen sekä riita- ja rikosasioihin.

ASIANAJOTOIMISTO OSMO MÄKINEN OY

OTK, VT **Mika Vuorikoski** on nimitetty lakimieheksi 7.10.2019 alkaen. Vuorikoski keskittyy työssään pääasiassa asumiseen ja rakentamiseen sekä vahingonkorvauksiin liittyvien riitojen ratkaisuun sekä sopimusasioihin.

ASIANAJOTOIMISTO PURANEN, KIVILUOTO & CO OY

Asianajaja **Annina Heikkilä** on kutsuttu toimiston osakkaaksi 1.1.2020 lukien.
Asianajaja **Antti Kuikka** on kutsuttu toimiston osakkaaksi 1.1.2020 lukien.

ASIANAJOTOIMISTO REIMS & CO OY

Asianajaja, VT **Ilona Piironen** on kutsuttu osakkaaksi 1.1.2020 alkaen. Piirosella on laaja kokemus pesänselvittäjän ja pesänjakajan työstä. Hän hoitaa monipuolisesti myös riidanratkaisua ja siviilioikeudellisia oikeudenkäyntejä.
OTM **Siiri Tuokko** on nimitetty lakimieheksi 1.1.2020 alkaen. Tuokon erityisosaamisalueisiin kuuluvat immateriaali- ja insolvenssioikeus sekä perintöoikeudelliset toimeksiannot.
Asianajaja **Teemu Ylönen** on nimitetty lakimieheksi 4.11.2019 alkaen. Ylösellä on laaja kokemus konkurssipesien pesänhoitajan tehtävistä sekä verosasioista. Hän hoitaa myös sekä riita- että rikosioikeudenkäyntejä.

ASIANAJOTOIMISTO SOTAMAA & CO OY

Asianajaja, OTT, VT **Lalli Castrén** on nimitetty Counseliksi 1.1.2020 alkaen.
OTM **Rasmus Sotamaa** on nimitetty Senior Associateksi 1.1.2020 alkaen.
OTM **Tuuli Talvinko** on nimitetty Associateksi 1.12.2019 alkaen.

ASIANAJOTOIMISTO TEMPO OY

Asianajaja **Tapio Pihlaja** on kutsuttu

toimiston osakkaaksi 18.12.2019 lukien. Pihlajan erityisalana on erityisesti kiinteistö- ja rakennusjuridiikka.

BORENIUS ASIANAJOTOIMISTO OY

OTM **Sami Hartikainen** on nimitetty Counseliksi Advisory-linjaan 16.9.2019 alkaen.
OTM **Olli Isoaho** on nimitetty Associateksi Transactions-linjaan 3.2.2020 alkaen.
Asianajaja **Niko Jakobsson** on nimitetty General Counseliksi 24.5.2019 alkaen.
OTM **Sarianna Järviö** on nimitetty Associateksi Transactions-linjaan 2.10.2019 alkaen.
Asianajaja **Kenneth Kraszewski** on nimitetty Senior Associateksi Transactions-linjaan 2.10.2019 alkaen.
OTM **Minna Kumpulainen** on nimitetty Associateksi Advisory-linjaan 12.8.2019 alkaen.
OTM **Nelli Nurminen** on nimitetty Associateksi Transactions-linjaan 1.1.2020 alkaen.
OTM **Laura Renholm** on nimitetty Associateksi Transactions-linjaan 7.12.2019 alkaen.
OTM **Tuomas Tuominen** on nimitetty Associateksi Advisory-linjaan 3.6.2019 alkaen.

nimitykset



Olsson Amanda
ASIANAJOTOIMISTO
BIRD & BIRD OY



Pihlaja Tapio
ASIANAJOTOIMISTO
TEMPO OY



Piironen Ilona
ASIANAJOTOIMISTO
REIMS & CO OY



Puurunen Mika
ASIANAJOTOIMISTO
BIRD & BIRD OY



Renholm Laura
BORENIUS
ASIANAJOTOIMISTO OY



Riski Lasse
ASIANAJOTOIMISTO
BIRD & BIRD OY



Sotamaa Rasmus
ASIANAJOTOIMISTO
SOTAMAA & CO OY



Talvinko Tuuli
ASIANAJOTOIMISTO
SOTAMAA & CO OY



Tammilehto Päivi
ASIANAJOTOIMISTO
BIRD & BIRD OY



Tuominen Tuomas
BORENIUS
ASIANAJOTOIMISTO OY



Tuure Laura
ASIANAJOTOIMISTO
KROGERUS OY



Vesikivi Mikko
BORENIUS
ASIANAJOTOIMISTO OY



Viherkenttä Julius
ASIANAJOTOIMISTO
KROGERUS OY



Vuorikoski Mika
ASIANAJOTOIMISTO
OSMO MÄKINEN OY



Welling Niki J.
BORENIUS
ASIANAJOTOIMISTO OY



Ylönen Teemu
ASIANAJOTOIMISTO
REIMS & CO OY

Asianajaja **Niki J. Welling** on nimitetty Counseliksi Dispute Resolution -linjaan 13.1.2020 alkaen.

OTM **Mikko Vesikivi** on nimitetty Associateksi Advisory-linjaan 12.8.2019 alkaen.

EVERSHEDS ASIANAJOTOIMISTO OY

Asianajaja, osakas **Antti Husa** on ottanut vastaan Tampereen toimistomme vetäjän tehtävät 1.9.2019 alkaen. Husa on työskennellyt lakimiehenä vuodesta 2010 ja Evershedsillä vuodesta 2018.

Asianajaja, VT **Touko Raitis** on nimitetty Specialist Counseliksi ja hän on ottanut vastaan Turun toimistomme vetäjän tehtävät 1.1.2020 alkaen. Raitis on työskennellyt lakimiehenä vuodesta

2010, Evershedsillä vuodesta 2013 ja asianajajana vuodesta 2015 alkaen.

FINSTA ASIANAJOTOIMISTO OY

Asianajaja, VT **Jouni Gauriloff** on kutsuttu toimiston osakkaaksi 1.11.2019 alkaen.

VT **Ilkka Malka** on nimetty neuvottelevaksi lakimieheksi 1.11.2019 alkaen.

Asianajaja, VT **Pertti Niemitalo** on aloittanut 1.11.2019 työt toimistossamme asianajajana.

HANNES SNELLMAN ASIANAJOTOIMISTO OY

OTM **Robert Gordin** on nimitetty lakimieheksi Yritysjärjestelyt-ryhmään.

Asianajaja, KTM, LL.M. **Maria Landtman** on kutsuttu osakkaaksi.

Asianajaja **Markus Manninen** on kutsuttu osakkaaksi.

OTM, KTM **Janna Pihanurmi** on nimitetty lakimieheksi Yritysjärjestelyt-ryhmään.

OTM **Anton Pirinen** on nimitetty lakimieheksi IP&Tech-ryhmään.

OTM **Liisa Vaaraniemi** on nimitetty lakimieheksi IP&Tech-ryhmään.

HPP ASIANAJOTOIMISTO OY

OTM **Santeri Järvelä** on nimitetty Associateksi 25.11.2019 lähtien. Järvelä on erikoistunut yritysajajärjestelyihin.

Asianajaja **Henna Kinnunen** on kutsuttu osakkaaksi 1.1.2020 lähtien. Kinnusen asiantuntemusalueena on

työoikeus sekä työoikeudellisten riita- ja rikosasioiden hoitaminen ja hän vastaa HPP:n työoikeuspraktiikasta.

MÄKITALO ASIANAJOTOIMISTO OY

OTM **Minna Marttiini** on nimitetty lakimieheksi (Associate) 11.12.2019 lähtien. Marttiini on erikoistunut rakentamis- ja kiinteistöoikeuteen.

NIMITYSUUTISET JA KUVAT VUODEN 2020 LEHTIIN SEURAAVASTI: 6.3. (2/2020), 15.5. (3/2020), 28.8. (4/2020) JA 30.10.2020 (5/2020) MENNESSÄ: ASIANAJAJALIITTO.FI/NIMITYKSET.



SEURAA JA KOMMENTOI OIKEUSUUTISIA

Asianajajaliiton nettisivuilla julkaistaan päivittäin oikeudellisia uutisia. Oikeusuutiset-palstalla on nyt myös mahdollista kommentoida kutakin uutista.

asianajajaliitto.fi/ajankohtaista



Visioita paremmasta Suomesta

KUVITUS VESA-MATTI JUUTILAINEN

Asianajajaliiton arvion mukaan paukkujen laittaminen jutun mahdollisimman nopeaan valmisteluun lisäisi kansalaisten oikeusturvaa merkittävästi. Tällä hetkellä laajojen riita-asioiden keskimääräinen käsittelyaika esimerkiksi Helsingissä on 15 kuukautta.

Palstalla pohditaan, miltä tulevaisuuden oikeusvaltio Suomi voisi näyttää.



100-vuotisjuhlavuoden sillis

TEKSTI MINNA MELENDER // KUVA HANNU JÄRVIMÄKI

Liiton hartaasti odotettu 100-vuotisjuhlavuosi on ohi. Vuosi oli täynnä tapahtumia – paitsi Asianajajaliiton, myös sen paikallisosastojen järjestämiä. Eri puolilla Suomea järjestettiin useita yleisötapahtumia, joissa tehtiin asianajajan työtä tunnetuksi. Juhlavuoden käynnisti Asianajajapäivä Messukeskuksessa, johon kokoontui ennätysleisiä juhlistamaan 100-vuotista liittoa.

Liiton valtuuskunnan kokous järjestettiin Turussa, jossa Suomen Asianajajaliitto perustettiin 100 vuotta sitten. Kokoukseen kutsuttiin varsinaisten valtuuskunnan jäsenten lisäksi myös entisiä liiton hallituksen jäseniä ja valtuuskunnan puheenjohtajia.

Elokuussa, juhlavuoden pääjuhlassa Finlandia-talolla, pää-

osassa olivat itseoikeutetusti ja ansaitusti asianajajat. Viisi asianajajaa, eri puolilta Suomea, kertoivat omaa tarinaansa ja kokemuksiaan asianajajuudesta. Esitykset olivat henkilökohtaisia ja koskettavia ja ne saivat valtavasti kiitosta - ja täysin ansaitusti. Esitykset ovat nähtävissä liiton verkkosivuilla.

Juhlhumun jälkeen hiljennyimme joulun viettoon liiton tarjoamassa joulukonsertissa.

Mitä sitten juhlien jälkeen? Liitossa katse on jo vahvasti tulevaisuudessa: vuonna 2020 teemana liiton toiminnassa on vastuullisuus, mikä näkyy vahvasti paitsi liiton toiminnassa myös Advokaatissa ja muussa viestinnässä. Ajan hermolla pysyminen, joskus jopa sen edellä kulkeminen, takaa sen, että liitolta on myös loistava tulevaisuus.*



 SUOMEN LAKI

"Ajantasaisen
tiedon löytäminen
voi olla helppoa.
Minun valintani
on Suomen Laki."

Suomen Laki – kaikki laista.

SUOMEN LAKI -teokset: aidoista, alkuperäisistä lakikirjoista löydät lainsäädännön kattavasti eri oikeudenkoilto.

SUOMEN LAKI -hakupalvelu: lainsäädäntö, oikeuskäytäntö ja esityöt jatkuvasti päivittyen.